



סקר צפי התעסוקה ManpowerGroup

Q3 2026



תמצית מנהלים

במהדורה זו של סקר צפי התעסוקה של ManpowerGroup, נשאלו 40,592 מעסיקים מ-42 מדינות לגבי תוכניות הגיוס שלהם לרבעון השלישי של 2026. מתוכם 749 מעסיקים בישראל. הסקר נערך בין ה-1 לאפריל ל-30 באפריל 2026.

צפי התעסוקה לרבעון השלישי של 2026 עומד על 26% ומציג היחלשות של 3 נק' האחוז מהרבעון הקודם אך התחזקות מרשימה של 9 נק' האחוז מהתקופה המקבילה אשתקד.

הסיבות העיקריות לצמצום כוח העבודה הן **אוטומציה המייתרת תפקידים מסוימים ואתגרים כלכליים של חברות**



הסיבה המרכזית להרחבת הגיוס היא **התרחבות חברות ויצירת משרות חדשות**



צפי התעסוקה הגבוה ביותר דווח בענפים

35%
פיננסים
וביטוח



35%
לוגיסטיקה
ומסחר



40%
בנייה
ונדל"ן



42%
הייטק
וטכנולוגיה



*תוצאת מדד צפי התעסוקה נטו (Net Employment Outlook) נעה בטווח שבין +100% ל-100%. הנתונים עוברים התאמה עונתית.

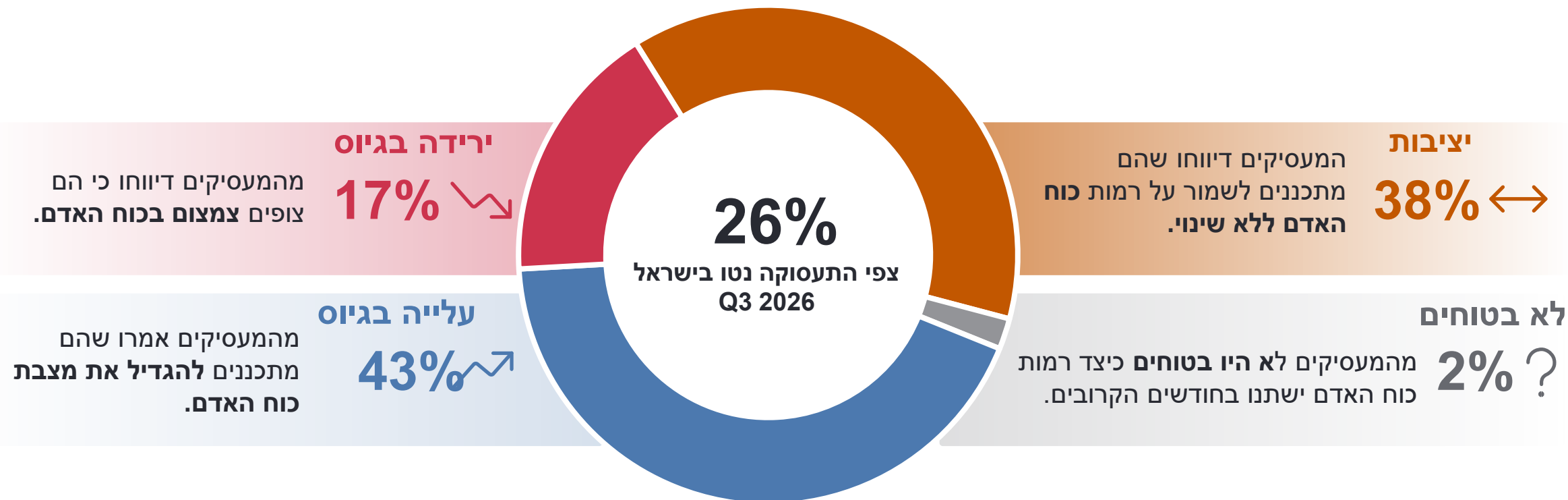


צפי התעסוקה Q3 2026 הממצאים בישראל



צפי התעסוקה בישראל לרבעון השלישי של 2026

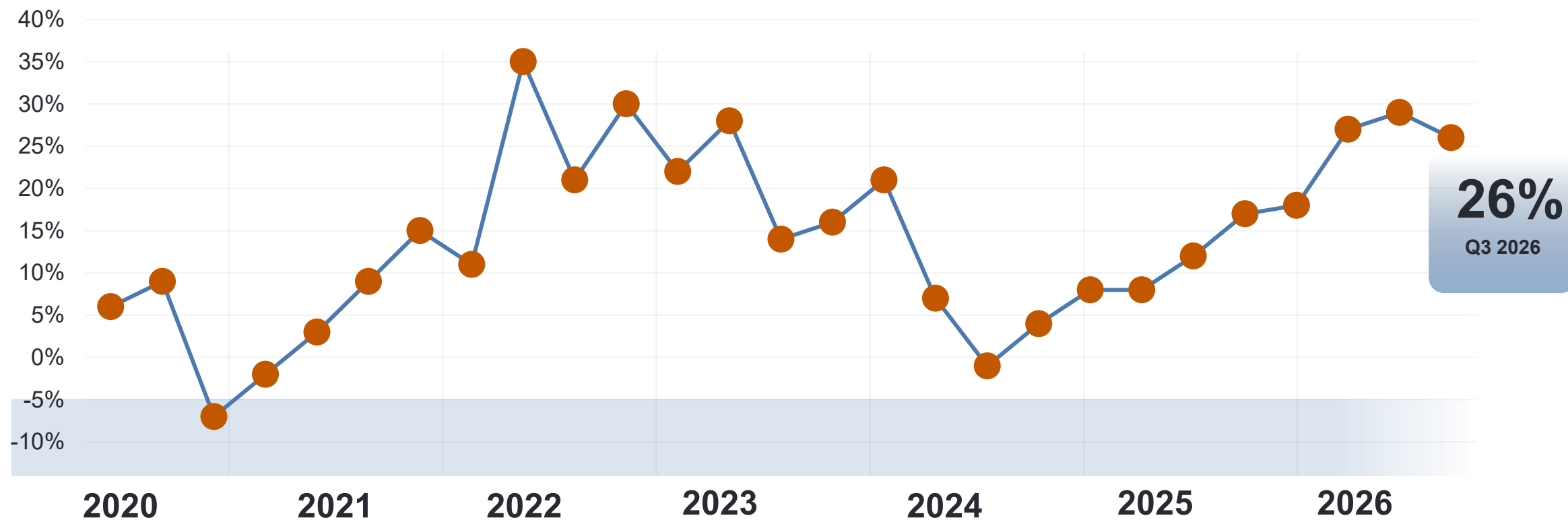
צפי התעסוקה נטו, המשמש כאינדיקטור גלובלי של מגמות בשוק העבודה ומחושב על ידי ניכוי אחוז המעסיקים שצופים ירידה בהיקפי הגיוס מאחוז המעסיקים הצופים עלייה, עומד כיום בישראל על 26%.

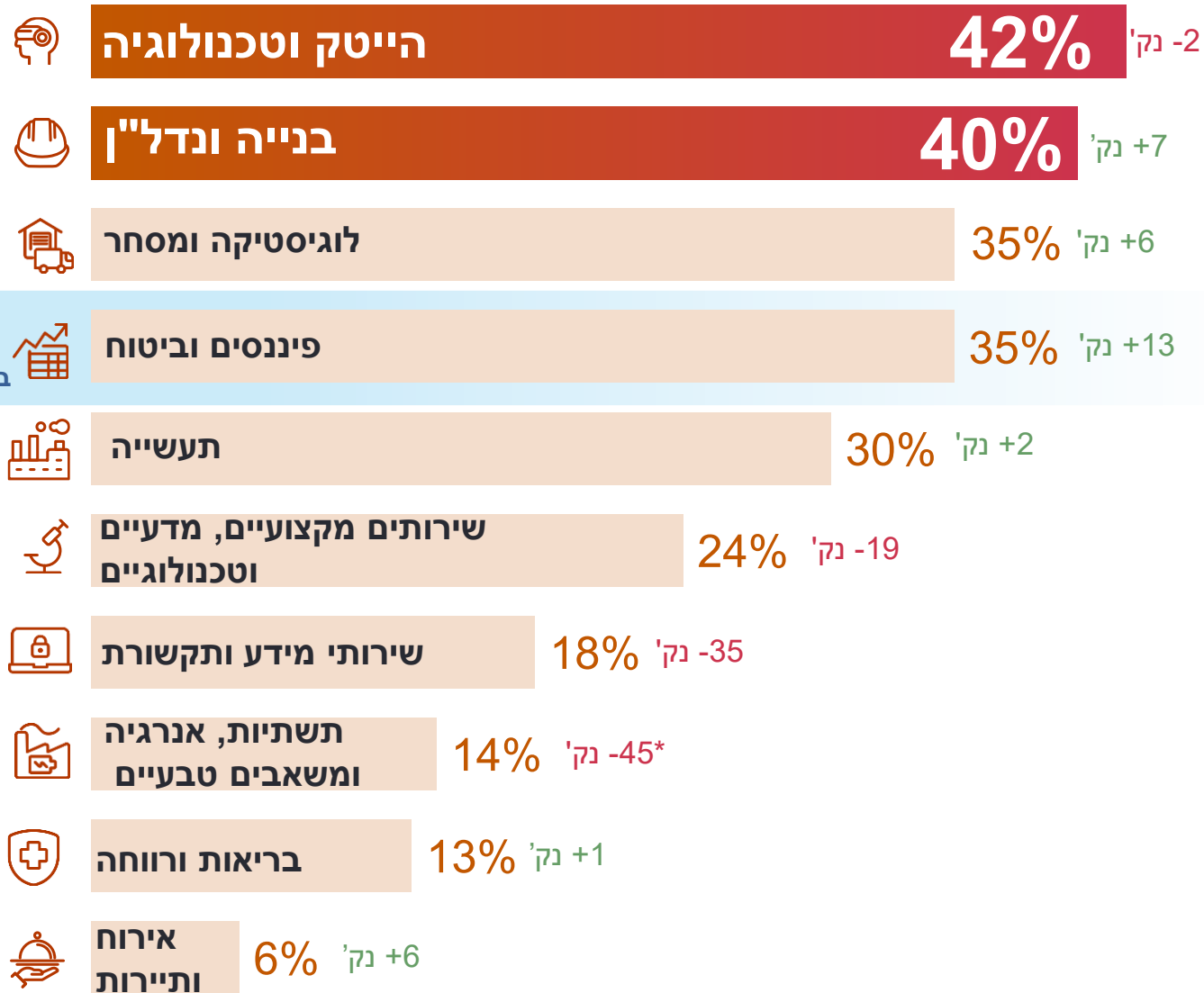


*תוצאת מדד צפי התעסוקה נטו (Net Employment Outlook) נעה בטווח שבין 100%+ ל-100%-. הנתונים עוברים התאמה עונתית.

צפי התעסוקה בישראל לאורך זמן

צפי התעסוקה לא נפגע משמעותית בעקבות תקופת המלחמה עם איראן, הוא נחלש מעט ב-3 נקודות האחוז מאז הרבעון הקודם, אך התחזק ב-9 נקודות האחוז בהשוואה לתקופה המקבילה אשתקד וממשיך להיות גבוה. צפי התעסוקה בישראל תואם בדיוק לממוצע העולמי.





העלייה
המשמעותית
ביותר מרבעון קודם

צפי התעסוקה בישראל לפי ענפי מפתח

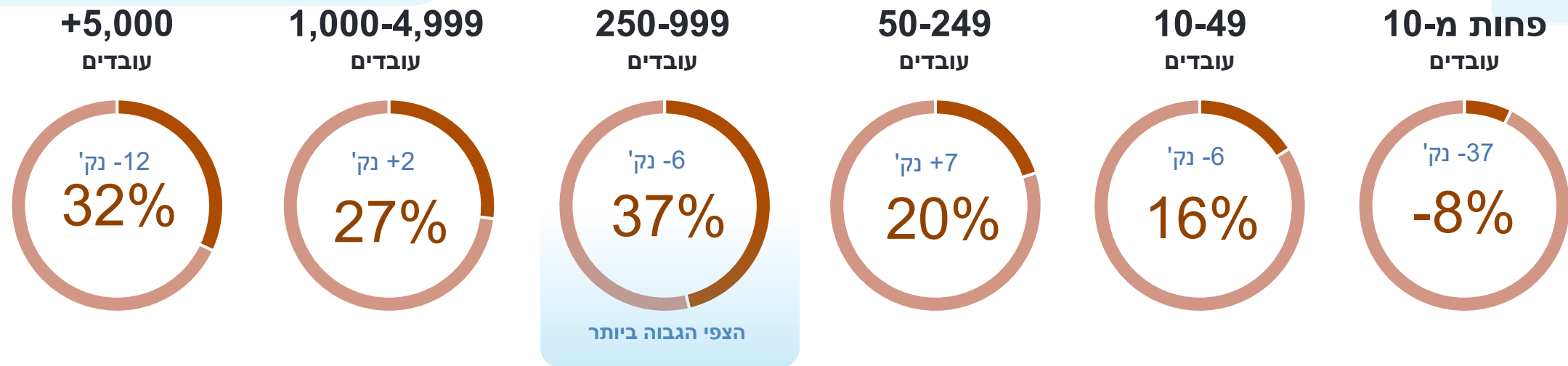
הענפים הייטק וטכנולוגיה (42%) ובנייה ונדל"ן (40%) הציגו את הצפי הגבוה ביותר.

ענף פיננסים וביטוח (35%) הציג את העלייה המשמעותית ביותר לעומת הרבעון הקודם של 13 נק' האחוז.

*גודל מדגם היה קטן לכן יש להתייחס לנתון או להשוואה כאל אינדיקציה בלבד.

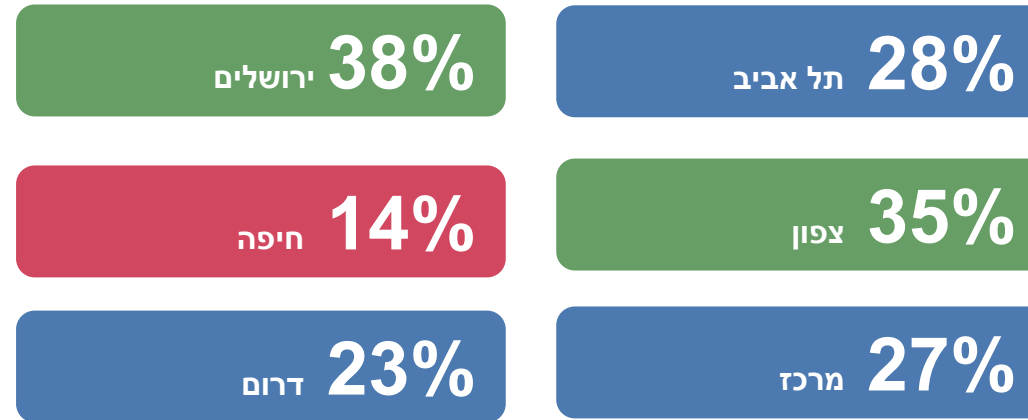
תחזיות התעסוקה בישראל לפי גודל ארגון

ארגונים של 250-999 עובדים (37%) מדווחים על הצפי הגבוה ביותר ואחריהם ארגוני ענק של +5000 עובדים (32%) על אף ששתי הקבוצות הללו חוו ירידה לעומת הרבעון הקודם. צפי שלילי וירידה חדה מאוד של 37 נקודות אחוז בחברות קטנות מאוד של פחות מ-10 עובדים.



צפי התעסוקה בישראל בחלוקה לאזורים

מעסיקים בירושלים (38%) ובצפון (35%) מדווחים על צפי התעסוקה הגבוה ביותר. בדרום (23%) נרשמה העלייה משמעותית מאז הרבעון האחרון של 10 נקודות האחוז. ירידה חדה מהרבעון האחרון (של 9 נק' האחוז) נרשמה בתל-אביב (28%).



צפי התעסוקה לרבעון השלישי של 2026 לפי מדינה

12%	אירלנד	22%	קולומביה	48%	הודו
11%	פנמה	22%	נורבגיה	48%	פורטו ריקו*
11%	ספרד	20%	צ'כיה	45%	ארצות הברית
10%	פינלנד	19%	שווייץ	37%	ברזיל
8%	בלגיה	18%	פורטוגל	37%	בריטניה
7%	יוון	17%	טאיוון	36%	קוסטה ריקה
6%	ארגנטינה	17%	*איחוד האמירויות	34%	שוודיה
6%	גרמניה	16%	גואטמלה	33%	סין
5%	יפן	16%	פולין	28%	מקסיקו
3%	צרפת	15%	אוסטרליה	28%	*וייטנאם
3%	איטליה	15%	הונגריה	27%	פרו
-6%	סלובקיה	13%	סינגפור	26%	ישראל
-9%	הונג קונג	12%	קנדה	24%	תורכיה
-12%	רומניה	12%	*צ'ילה	23%	הולנד



מעסיקים בהודו ובפורטו ריקו
דיווחו על צפי התעסוקה נטו
החזק ביותר לרבעון השלישי.



26%
הממוצע הגלובלי

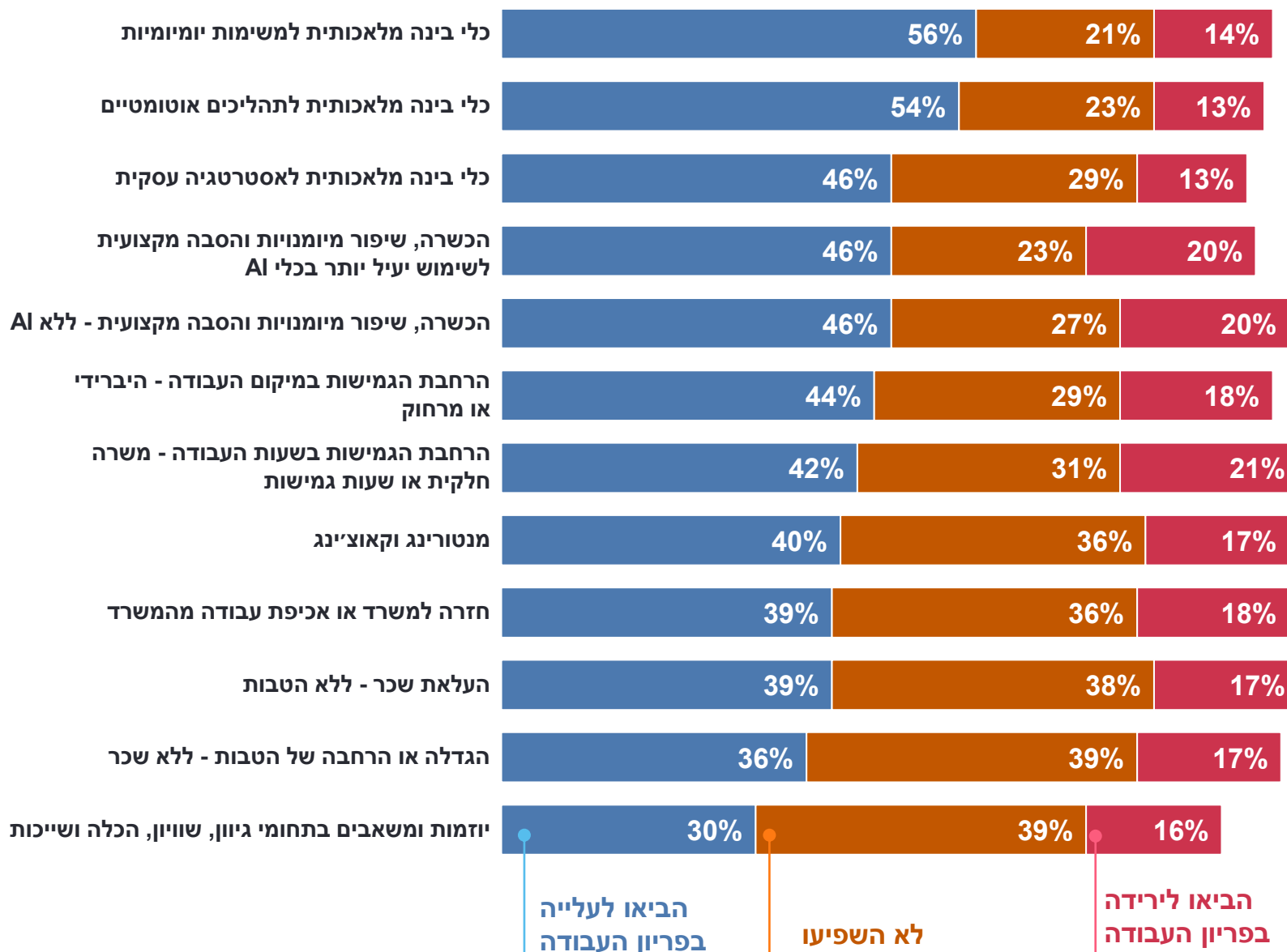
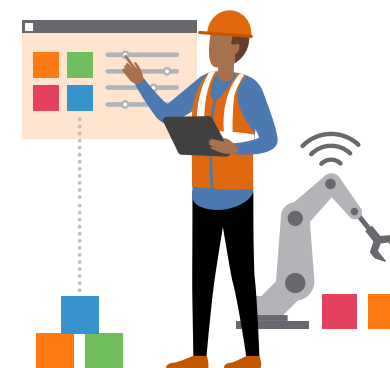
*ה-NEO של צ'ילה, פורטו ריקו, איחוד האמירויות ווייטנאם אינם מנוכים עונתית בשלב זה, ויעברו התאמה עונתית לאחר שייצברו נתונים של 16 רבעונים.



מגמות בעולם העבודה

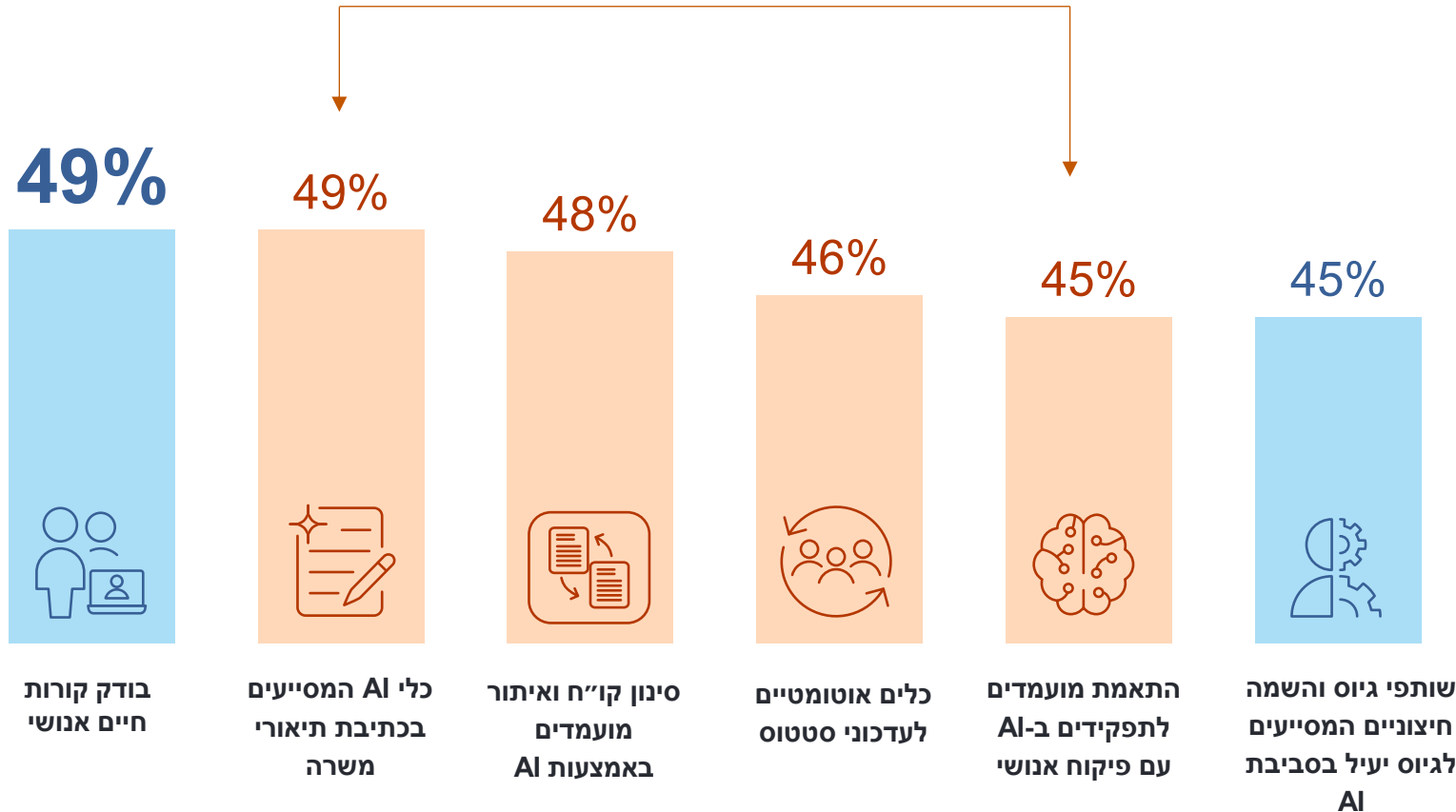
מעסיקים מדרגים את הגורמים שהביאו לשיפור בפריון העבודה

כאשר התבקשו לדרג את הגורמים המרכזיים לצמיחה בפריון בשנה החולפת, יותר ממחצית מהמעסיקים בישראל ציינו כלי AI למשימות יומיומיות וכלי AI לתהליכים אוטומטיים.



AI מספק ערך רב בגיוס, אך המומחיות האנושית חשובה לא פחות

פתרונות AI

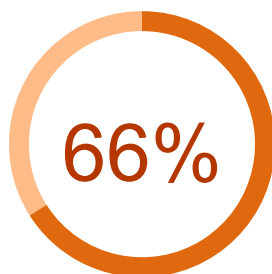


אדם הבודק קורות חיים
וכלי AI לכתיבת תיאורי
משרה הם המשאבים
בעלי הערך הרב ביותר
בתהליך הגיוס

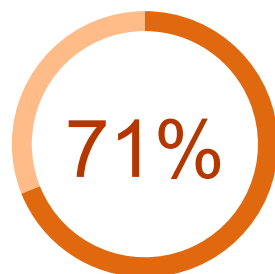
אחוז המשיבים שאמרו כי השירותים או החידושים היו בעלי ערך "רוב מאוד" או "רוב" בכל הנוגע לגיוס בארגון שלהם.

מעסיקים משתפים מהם הכישורים הרכים החשובים ביותר

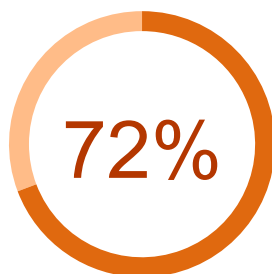
ברבעון הקרוב, מעסיקים מייחסים את הערך הגבוה ביותר לכישורי תקשורת ועבודת צוות - ואף מוכנים לשלם עליהם יותר.



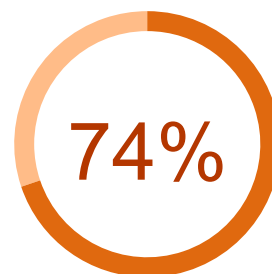
ניהול זמן
ותיעודף משימות



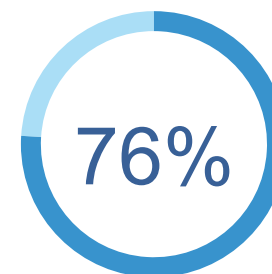
יכולת הסתגלות
ונכונות ללמוד



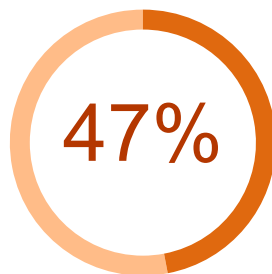
מקצועיות ואתיקה
בעבודה



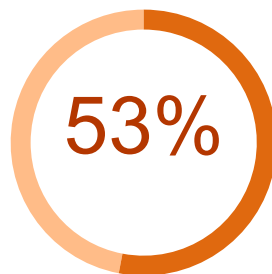
חשיבה ביקורתית
ויכולת פתרון בעיות



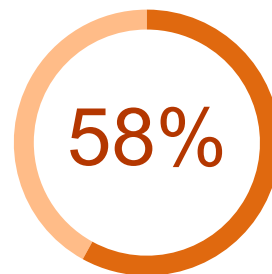
תקשורת ועבודת צוות



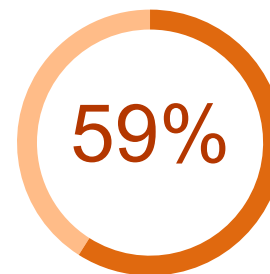
מודעות תרבותית
והכלה



מנטורינג והדרכה



אוריינות דיגיטלית



מנהיגות



המקצועות החשובים ביותר למעסיקים

מעסיקים מייחסים את הערך הגבוה ביותר למומחיות בפיתוח מודלי AI ואפליקציות AI, אוריינות AI ומיומנויות IT ודאטה מסורתיות.



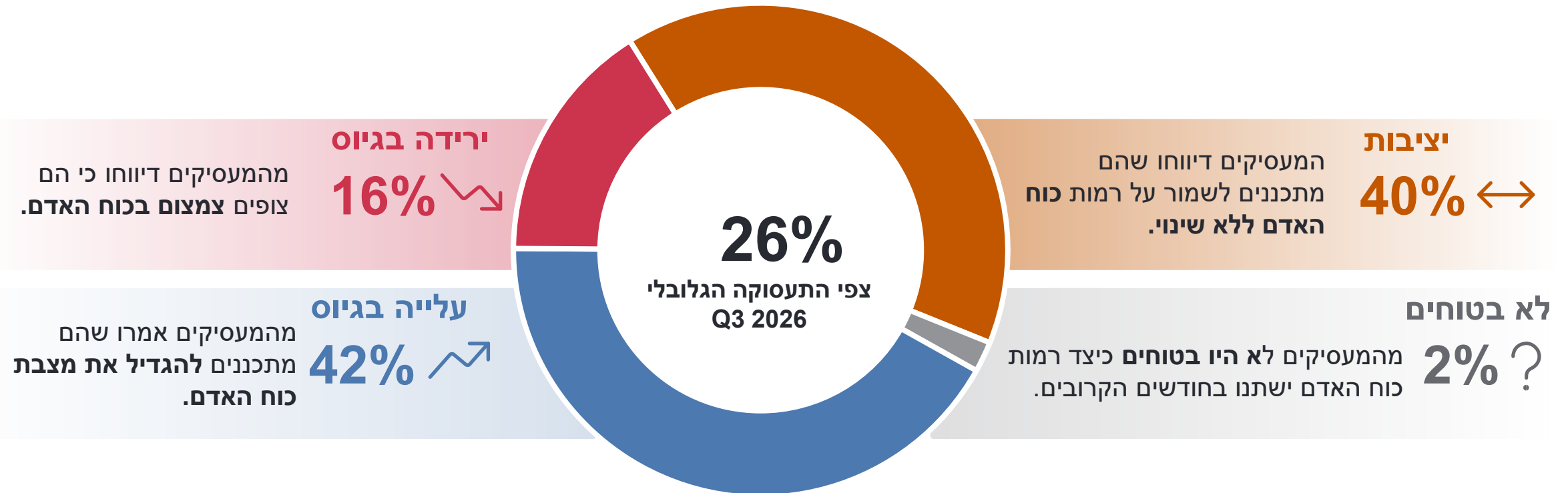


צפי התעסוקה Q3 2026 מבט כלל עולמי



צפי התעסוקה הגלובלי לרבעון השלישי של 2026

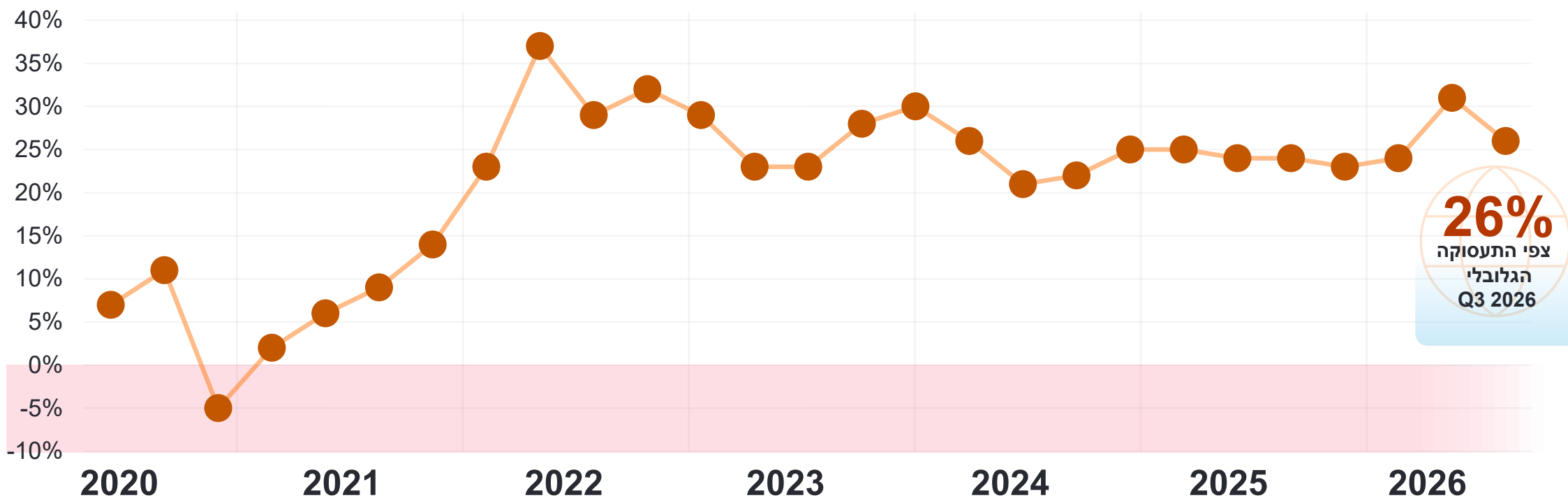
צפי התעסוקה הגלובלי הממוצע לרבעון הקרוב עומד על 26% ומשקף ירידה של 5 נק' האחוז מהרבעון הקודם אך עלייה של 2 נק' האחוז מהרבעון המקביל לפני שנה.



*תוצאת מדד צפי התעסוקה נטו (Net Employment Outlook) נעה בטווח שבין 100%+ ל-100%-. הנתונים עוברים התאמה עונתית.

שינויים בצפי התעסוקה הגלובלי לאורך זמן

צפי התעסוקה הגלובלי לרבעון השלישי של 2026 נחלש ב-5 נקודות האחוז מהרבעון אך עלה ב-2 נקודות האחוז לעומת התקופה המקבילה אשתקד.

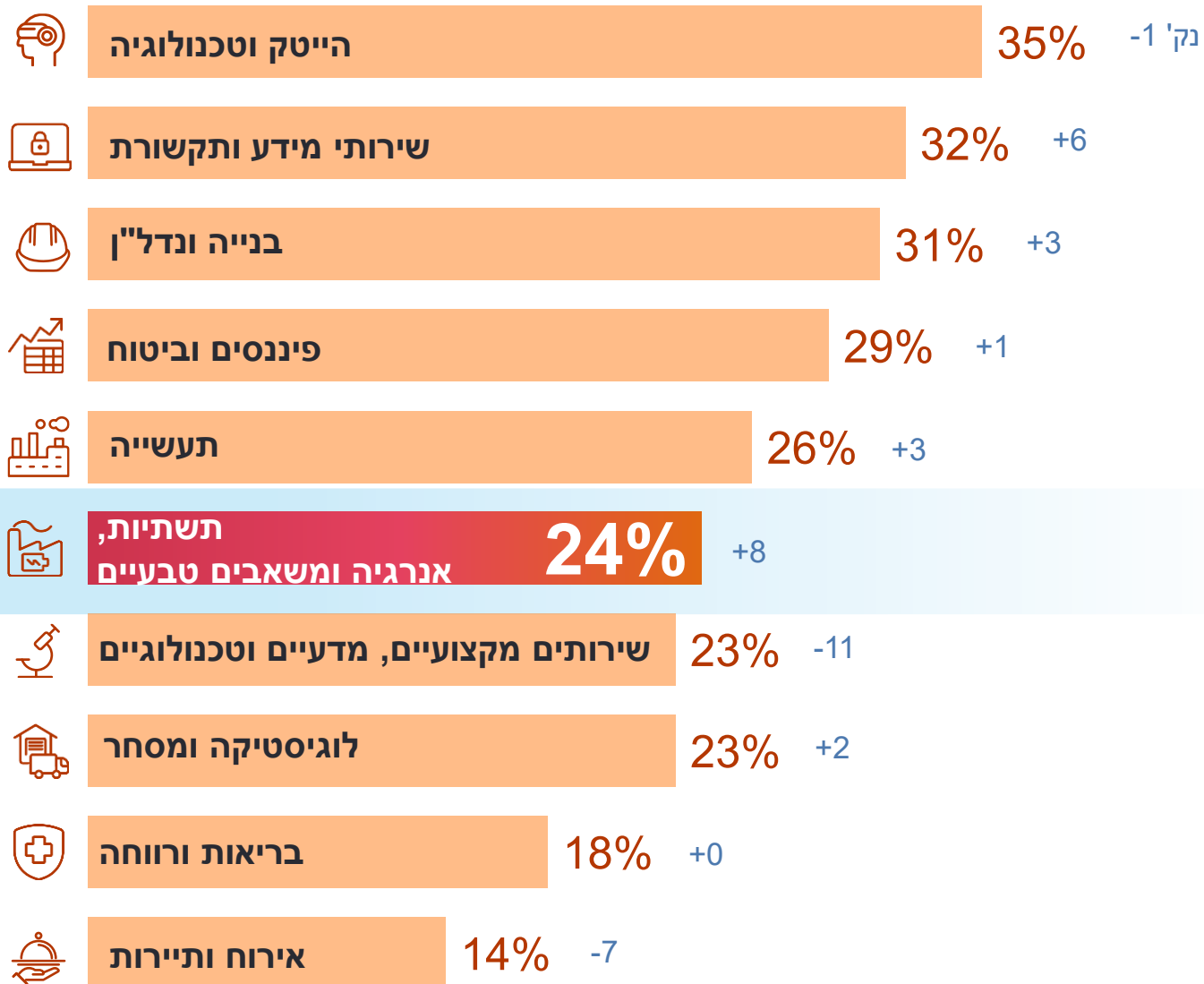




צפי התעסוקה הגלובלי לפי ענפי מפתח

מעסיקים בענף ההייטק והטכנולוגיה
דיווחו על צפי התעסוקה הגבוהה ביותר
לרבעון.

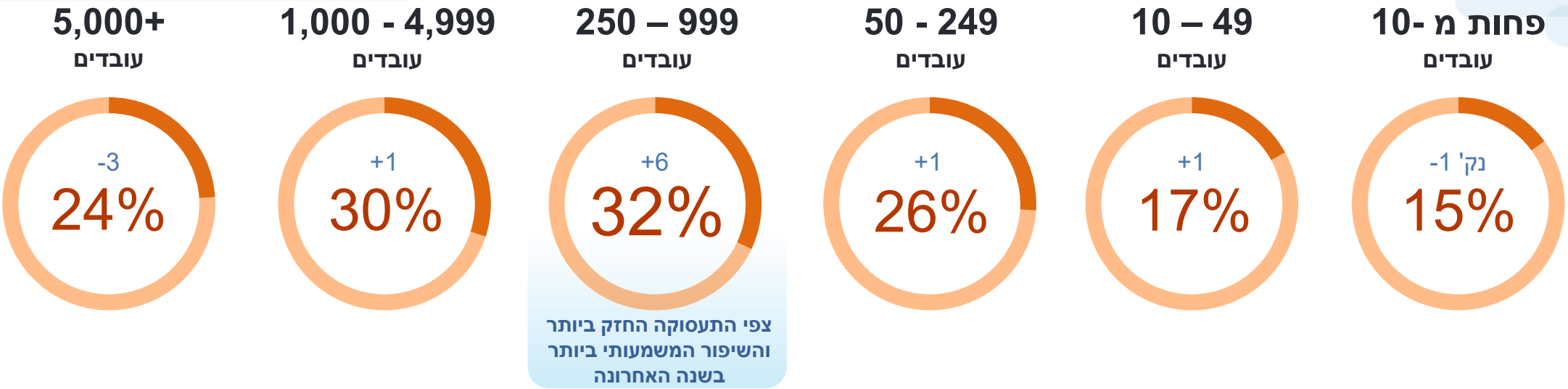
כאשר בוחנים את השינויים במהלך
השנה האחרונה, השיפור המשמעותי
ביותר בצפי התעסוקה דווח בענף
התשתיות, אנרגיה ומשאבים טבעיים.



העלייה
המשמעותית
ביותר בשנה
האחרונה

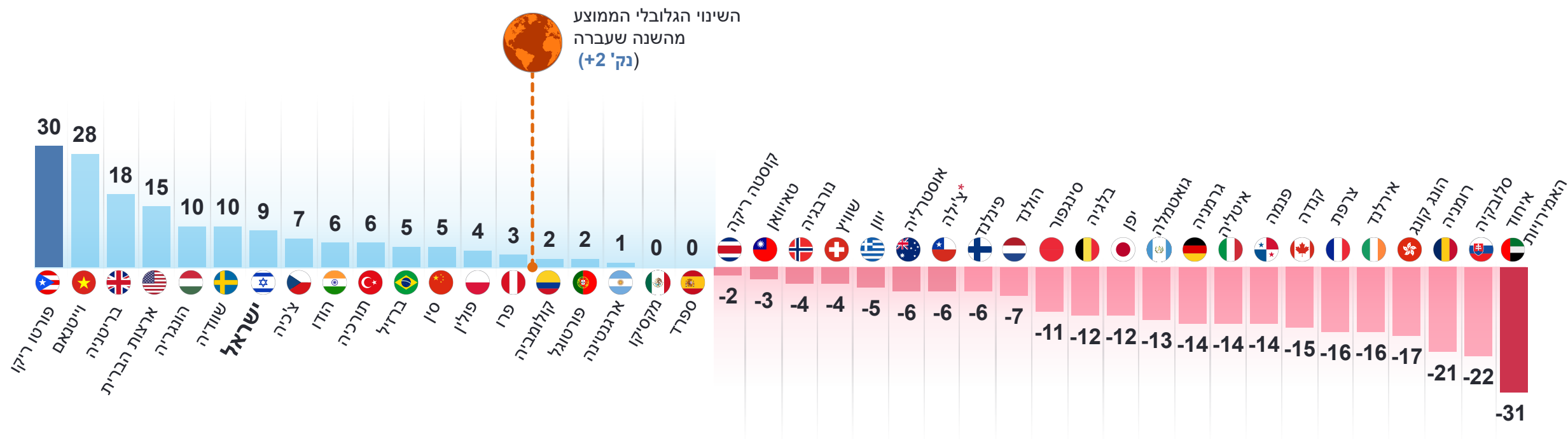
צפי התעסוקה הגלובלי לפי גודל הארגון

ארגונים עם **250-999 עובדים** דיווחו על צפי התעסוקה החיובי ביותר לרבעון השלישי של 2026, וגם צפו את השיפור החזק ביותר בהשוואה לתקופה המקבילה בשנה שעברה.



שינוי שנתי בצפי התעסוקה לפי מדינה

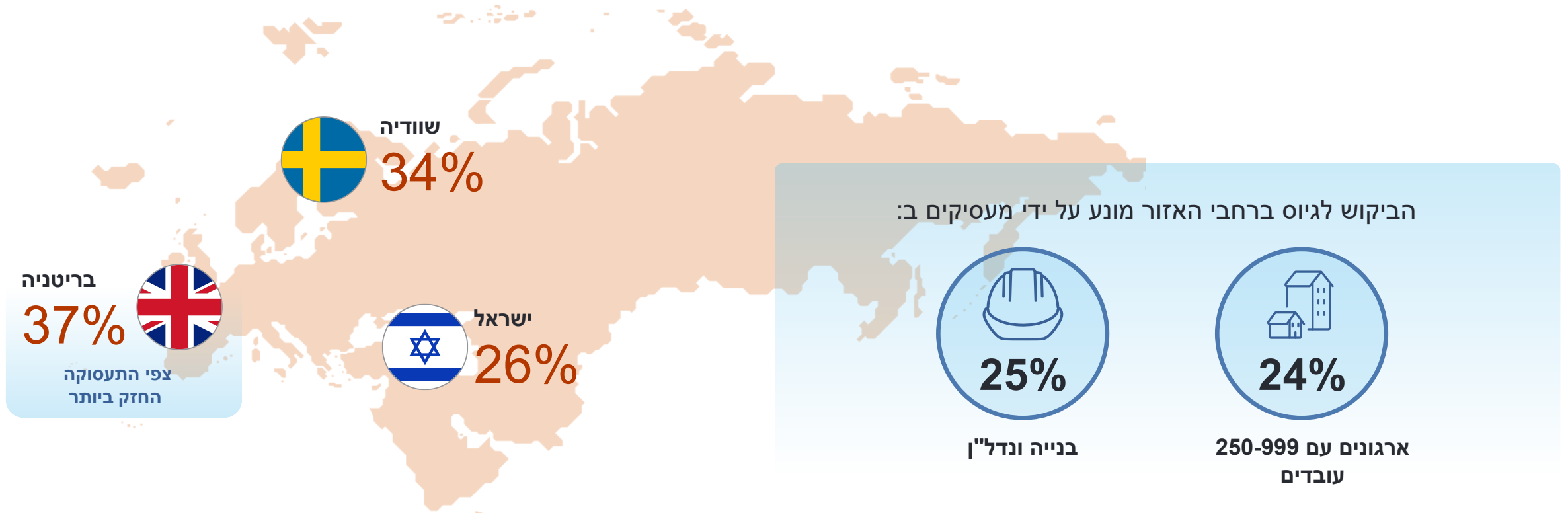
ישראל במקום ה-9 בעולם בשיפור בצפי התעסוקה בהשוואה לרבעון המקביל לפני שנה



*-ה-NEO של צ'ילה, פורטו ריקו, איחוד האמירויות ווייטנאם אינם מנוכחים עונתית בשלב זה, ויעברו התאמה עונתית לאחר שייצברו נתונים של 16 רבעונים.

תחזיות התעסוקה ברחבי אירופה והמזרח התיכון

צפי התעסוקה באירופה ובמזרח התיכון עמד על **16% בלבד** ונחלש בהשוואה לרבעון הקודם ב- 7 נקודות האחוז ובהשוואה לשנה שעברה ב- 3 נקודות האחוז.





אודות הסקר



אודות הסקר

סקר צפי התעסוקה של ManpowerGroup הוא הסקר המקיף ומתקדם ביותר מסוגו, ונחשב למדד כלכלי חשוב ברמה הגלובלית.
צפי התעסוקה נטו מייצג נתון שנגזר מאחוז המעסיקים שצופים עלייה בפעילות הגיוס, בניכוי אחוז המעסיקים שצופים ירידה. הצלחת הסקר, שנערך מאז 1962, נזקפת לזכות גורמים שונים:

ייחודיות: אין מתחרים לסקר זה בגודל, בהיקף, במשך קיומו ובתחום ההתמקדות שלו. סקר צפי התעסוקה של ManpowerGroup והוא סקר התעסוקה המתקדם והמקיף ביותר בעולם. במסגרת הסקר נשאלים המעסיקים המשתתפים על תחזיות ההעסקה שלהם לרבעון הבא. סקרים ומחקרים אחרים נוטים להתמקד בנתוני עבר ולדווח על אירועי עבר.

אובייקטיביות: הסקר נערך בקרב מדגם מייצג של ממעסיקים מכל המדינות והטריטוריות המשתתפות. משתתפי הסקר אינם נלקחים ממאגר הלקוחות של ManpowerGroup.

ביסוס: הסקר מבוסס על ראיונות עם 40,592 מעסיקים במגזר הציבורי והפרטי ב-42 מדינות, במטרה למדוד את מגמות התעסוקה הצפויות בכל רבעון. המדגם מאפשר ניתוח של ענפים או אזורים ספציפיים במטרה להגיע למידע מפורט יותר.

התמקדות: זה למעלה משישה עשורים שהסקר שלנו מבוסס כולו על שאלה אחת בלבד: "מהם השינויים הצפויים, לדעתך, בהיקף הכולל של התעסוקה באזורך בשלושת החודשים הקרובים (עד סוף ספטמבר 2026) בהשוואה לרבעון הנוכחי?"

מתודולוגיה: לקראת הדוח שמתייחס לרבעון השלישי של 2026, המתודולוגיה המשמשת לאיסוף הנתונים לסקר צפי התעסוקה עברה דיגיטציה ב-42 שווקים. התשובות לסקר נאספו בין 1 ל-30 לאפריל 2026. שאלת הסקר ופרופיל המשתתפים לא השתנו. גודל העסקים והענפים מתוקננים בכל המדינות והטריטוריות, במטרה לאפשר השוואות בינלאומיות.

הצהרות תחזיתיות:

דוח זה מכיל הצהרות תחזיתיות בנוגע לעתיד, כולל הצהרות לגבי הביקוש לעובדים באזורים, במדינות ובענפים מסוימים, לגבי אי הוודאות הכלכלית ולגבי מגמות בכוח העבודה, כולל קידום של יוזמות בתחום הגיוון וההכללה וסגירה של פערי כישורים במטרה לעמוד היעדים בתחום ה ESG. ייתכן שההתרחשויות או התוצאות בפועל יהיו שונות באופן משמעותי ממה שנזכר בהצהרות תחזיתיות אלה עקב סיכונים, אי ודאויות והנחות שונים. הגורמים הללו כוללים את הנתונים שנזכרים בדוחות החברה שהוגשו למועצה לני"ע (SEC), כולל הפרטים הכלולים תחת הכותרת 'גורמי סיכון' בדוח השנתי של החברה בטופס K-10 העדכני לשנה שהסתיימה ב-31 בדצמבר 2024, שהמידע המוכל בו משולב בזאת. ManpowerGroup אינה נושאת כל חבות שהיא לעדכון הצהרות תחזיתיות או הצהרות אחרות הנזכרות בפרסום זה, למעט כנדרש על פי חוק.

שאלות נפוצות

מה זה בכלל צפי תעסוקה נטו (NEO)?

צפי התעסוקה נטו מחושב על פי אחוז המעסיקים שצופים עלייה בפעילות הגיוס פחות אחוז המעסיקים שצופים ירידה בהיקף התעסוקה באזורם ברבעון הבא. המשמעות של צפי תעסוקה נטו חיובי היא שבעיקרון יש יותר מעסיקים שצופים הגדלה של מצבת כוח האדם בשלושת החודשים הקרובים מאשר כאלה שמתכננים קיצוצים.

מהי התאמה עונתית ומה השימוש בה במסגרת סקר צפי התעסוקה של ManpowerGroup?

התאמה עונתית היא תהליך סטטיסטי שמאפשר להציג את נתוני הסקר מבלי להשפיע על התנודות בגיוס שמתרחשות באופן טבעי לאורך השנה, על פי רוב כתוצאה מגורמים חיצוניים שונים כמו שינויים במזג האוויר, מחזורי ייצור מסורתיים וחגים לאומיים. התאמה עונתית גורמת לשיטוח של נתוני שיא ולהחלקה של קפיצות בנתונים על מנת להמחיש בצורה טובה יותר את מגמות הגיוס בפועל, ולספק ייצוג מדויק יותר של תוצאות סקר צפי התעסוקה של ManpowerGroup.

איך ארגונים נבחרים להשתתף בסקר?

המעסיקים נבחרים על פי סוגי החברות והארגונים שהם מייצגים. אנחנו שואפים להבטיח שמדגם המשתתפים בסקר ייצג את שוק העבודה הלאומי של כל מדינה משתתפת, לכן המדגם מכול מדינה מבוסס על יחס ההתפלגות הכולל של ענפי תעשייה וגודל ארגונים באותה מדינה.

את מי אתם מראיינים בכול ארגון או חברה?

האדם שנבחר לראיון יהיה מישהו בעל תמונה רחבה של כל דרגי האיוש ותוכניות הגיוס בארגון. בדרך כלל זה יהיה סמנכ"ל משאבי האנוש או אחד ממנהלי מחלקת משאבי האנוש. עם זאת, בארגונים קטנים יותר, זה עשוי להיות כל מנהל בכיר שהוא, או אפילו המנכ"ל.

הגדרת ורטיקלים (סקטורים ענפיים)

החל מסקר (Q1 2026) עודכנו הסקטורים הענפיים כך שיתאימו למערכת הסיווג הצפון אמריקאית (NAICS) נתונים היסטוריים סווגו מחדש וימשיכו להיות זמינים בהתאם להגדרות שלהלן:

בנייה ונדל"ן: בנייה; נדל"ן; מוצרי בנייה; בנייה והנדסה; חברות מסחר ומפיצים; תת-ענף תעשייה אחר; חומרי בנייה; ניהול ופיתוח נדל"ן; בניית מבנים; הנדסה אזרחית כבדה ובנייה אזרחית; קבלני משנה/קבלני מקצוע, שירותי השכרה וליסינג; מחכירים של נכסים בלתי מוחשיים לא פיננסיים; פיננסים וביטוח, כולל.

פיננסים וביטוח: בנקים; מוסדות חיסכון ומימון משכנתאות; שירותים פיננסיים מגוונים; מימון צרכני; שוקי הון; קרנות השקעה בנדל"ן למשכנתאות, ביטוח; קרנות השקעה בנדל"ן מבוססות הון, תת-ענף פיננסיים ונדל"ן אחר; רשויות מוניטריות-בנק מרכזי; תיווך אשראי ופעילויות נלוות; ניירות ערך, חוזי סחורות והשקעות פיננסיות אחרות ופעילויות נלוות; חברות ביטוח ופעילויות נלוות; קרנות, נאמנויות וכלי השקעה פיננסיים אחרים.

אירוח ותיירות: מוסדות פנאי, גיימינג וקזינו; לינה, מסעדות, בתי מלון, ריזורטים וקווי קרוז; אמנויות, בידור ונופש; שירותי לינה ומזון.

שירותי מידע: תוכנה; ציוד תקשורת; חומרת טכנולוגיה, אחסון ענן; תת-ענף IT אחר; שירותי תקשורת מגוונים; שירותי תקשורת אלחוטית; מדיה והוצאה לאור; בידור; מדיה ושירותים אינטראקטיביים; תת-ענף תקשורת אחר; תעשיות קולנוע והקלטת קול; הוצאות לאור של עיתונים, כתבי עת, ספרים ומדריכים; מוציאים לאור של תוכנה; שידור וספקי תוכן; תקשורת; ספקי תשתיות מחשוב, עיבוד נתונים, אחסון אתרים ושירותים נלווים; פורטלי חיפוש ברשת, ספריות, ארכיונים ושירותי מידע אחרים.

תעשייה: ייצור; תעופה וחלל וביטחון; ציוד חשמלי; מכונות; כימיקלים; תת-ענף חומרים אחר; ציוד אלקטרוני, מכשירים ורכיבים; מוליכים למחצה וציוד למוליכים למחצה; ייצור תעשייתי; ייצור אנרגיה ושירותים ציבוריים; ייצור חומרים; ייצור תחבורה; ייצור מוצרי צריכה ושירותים; ייצור בתחום הבריאות ומדעי החיים; ייצור בתחום ה-IT ייצור שירותי תקשורת; ייצור אחר; ייצור מזון; ייצור משקאות ומוצרי טבק; טחנות טקסטיל; מוצרי טקסטיל; ייצור הלבשה; ייצור עור ומוצרים נלווים; מוצרי עץ; ייצור נייר; דפוס ופעילויות תמיכה נלוות; ייצור מוצרי נפט ופחם; ייצור כימיקלים בסיסיים; ייצור שרפים, גומי סינתטי, וסיבים סינתטיים ומלאכותיים וחומרים; ייצור חומרי הדברה, דשנים וכימיקלים חקלאיים אחרים; ייצור תרופות ותכשירים רפואיים; ייצור צבעים, ציפויים ודבקים; ייצור סבון, חומרי ניקוי ותכשירי טואלטיקה; ייצור כימיקלים ותכשירים כימיים אחרים; ייצור מוצרי פלסטיק וגומי; ייצור מוצרים מינרליים לא מתכתיים; ייצור מתכות בסיס; ייצור מוצרי מתכת מעובדים; ייצור מכונות; ייצור מחשבים וציוד היקפי; ייצור ציוד תקשורת; ייצור ציוד אודיו ווידאו; ייצור מוליכים למחצה ורכיבים אלקטרוניים אחרים; ייצור מכשירי ניווט, מדידה, ציוד אלקטרו-רפואי ומכשירי בקרה; ייצור ושכפול מדיה מגנטית ואופטית; ייצור ציוד חשמלי, מכשירים ורכיבים; ייצור כלי רכב מנועיים; ייצור מרכבי רכב ונגזרים; ייצור חלקי רכב; ייצור מוצרי תעופה וחלל וחלקים; ייצור ציוד מסילות, בניית ספינות וסירות; ייצור ציוד תחבורה אחר; ייצור רהיטים ומוצרים נלווים; ייצור מגוון/שונות.

המשך - הגדרת ורטיקלים (סקטורים ענפיים)

שירותים מקצועיים, מדעיים וטכנולוגיים: פעילויות מקצועיות, מדעיות וטכניות; שירותים מסחריים ואספקה; שירותים מקצועיים; שירותי צרכן מתמחים; שירותי מערכות מידע; שירותים מנהליים ושירותי תמיכה; שירותים משפטיים; הנהלת חשבונות, הכנת דוחות מס, הנהלת ספרים ושירותי שכר; שירותי אדריכלות, הנדסה ושירותים נלווים; שירותי עיצוב מתמחים; תכנון מערכות מחשב ושירותים נלווים; שירותי ייעוץ ניהולי, מדעי וטכני; שירותי מחקר ופיתוח מדעי; פרסום, יחסי ציבור ושירותים נלווים; שירותים מקצועיים, מדעיים וטכניים נוספים; ניהול חברות ותאגידים.

בריאות ורווחה: חינוך; בריאות ועבודת רווחה; ממשלה או רשויות מקומיות או שירות ציבורי; שירותי חינוך; ציוד ואספקה לבריאות; ספקי ושירותי בריאות; טכנולוגיות בריאות; ביוטכנולוגיה; תרופות; כלים ושירותים למדעי החיים; תת-ענף בריאות ומדעי החיים אחר; ארגון ללא מטרת רווח/עמותה/ארגון צדקה/ארגון דתי; מוסדות חינוך; בריאות וסיוע חברתי; שירותים אחרים (למעט מנהל ציבורי); מנהל ציבורי.

מסחר ולוגיסטיקה: מסחר סיטונאי וקמעונאי; תיקון כלי רכב; מכולות ואריזה; מוצרי נייר ויער; מטען אווירי ולוגיסטיקה; חברות תעופה; תחבורה ימית; תחבורה בכביש ובמסילה; תשתיות תחבורה; רכיבי רכב; כלי רכב; תת-ענף תחבורה, לוגיסטיקה ורכב אחר; מוצרים בני-קיימא לבית; מוצרי פנאי; טקסטיל, לבוש ומוצרי יוקרה; מפצים; קמעונאות מקוונת ושיווק ישיר; קמעונאות רב-תחומית (חנויות כלבו וכד'); קמעונאות מתמחה (אופנה, טכנולוגיה וכד'); תת-ענף מוצרים ושירותים אחרים בשיקול דעת הצרכן; קמעונאות מזון ומוצרי יסוד; משקאות; מוצרי מזון; טבק; מוצרי משק בית; מוצרי טיפוח אישי; תת-ענף מוצרי יסוד אחרים לצרכן; סיטונאי כלי רכב וחלקי חילוף ואספקה; סיטונאי רהיטים וריהוט לבית; סיטונאי עצים וחומרי בנייה; סיטונאי ציוד מקצועי ומסחרי ואספקה; סיטונאי מתכות ומינרלים (למעט נפט); סיטונאי מכשירי חשמל ביתיים ומוצרים חשמליים ואלקטרוניים; סיטונאי חומרי בניין, אינסטלציה וציוד חימום, ואספקה; סיטונאי מכונות, ציוד ואספקה; סיטונאי מוצרים בני-קיימא שונים; סיטונאי נייר ומוצרי נייר; סיטונאי תרופות ומוצרי פארם נלווים; סיטונאי הלבשה, בדים ומרכולת תפירה; סיטונאי מצרכי מזון ומוצרים נלווים; סיטונאי חומרי גלם חקלאיים; סיטונאי כימיקלים ומוצרים נלווים; סיטונאי נפט ומוצרי נפט; סיטונאי בירה, יין ומשקאות אלכוהוליים מזוקקים; סיטונאי מוצרים מתכלים שונים; סוכנים וברוקרים במסחר סיטונאי; סוחר כלי רכב וחלקים; סוחר חומרי בנייה וציוד גינון ואספקה; קמעונאי מזון ומשקאות; קמעונאי רהיטים, ריהוט לבית, אלקטרוניקה ומכשירי חשמל; קמעונאים של סחורה כללית; קמעונאי בריאות וטיפוח אישי; תחנות דלק וסוחר דלק; קמעונאי ביגוד, אביזרי לבוש, נעליים ותכשיטים; קמעונאי ציוד ספורט, תחביבים, כלי נגינה, ספרים וקמעונאים נוספים; תחבורה אווירית; תחבורה מסילתית; תחבורה ימית; הובלה במשאיות; תחבורה ציבורית ותחבורה קרקעית לנוסעים; הובלה בצנרת; תחבורה נופית ותיירותית; פעילויות תמיכה לתחבורה; שירות דואר; שליחויות ומסרים; אחסנה ומחסנים.

תשתיות, אנרגיה ומשאבים טבעיים: כרייה וחציבה; אספקת חשמל, גז ומיזוג אוויר; אספקת מים; ביוב, ניהול פסולת ופעילויות שיקום/טיפול סביבתי; ציוד ושירותי אנרגיה; נפט, גז ודלקים מתכלים; שירותי חשמל; שירותי גז; שירותים רב-תחומיים; שירותי מים; שיקום/טיפול בפסולת; יצרני חשמל עצמאיים ויצרני חשמל מאנרגיה מתחדשת; תת-ענף אנרגיה ותשתיות אחר; מתכות וכרייה; חקלאות ודיג; חקלאות, ייעור, דיג וצייד; הפקת נפט וגז; כרייה (למעט נפט וגז); פעילויות תמיכה לכרייה; תשתיות; ניהול פסולת ושיקום/טיפול סביבתי.



הפתרונות המקיפים של ManpowerGroup בתחום משאבי האנוש



ייעוץ וניתוח כוח
האדם בארגון



ניהול ותפעול
עובדים



איתור
וגיוס
טאלנטים



ניהול
כוח אדם
במיקור חוץ



ליווי
במעברי
קריירה



משיכת טאלנטים
מובילים



צריכים פתרונות בתחום משאבי האנוש? דברו איתנו

manpowergroup.co.il/contacts