



סקר צפי התעסוקה  
ManpowerGroup

Q2  
2026



## תמצית מנהלים

במהדורה זו של סקר צפי התעסוקה של ManpowerGroup, נשאלו 41,764 מעסיקים מ-42 מדינות לגבי תוכניות הגיוס שלהם לרבעון השני של 2026. מתוכם 813 מעסיקים בישראל. הסקר נערך בין ה-1 לינואר ל-3 בפברואר 2026.

**צפי התעסוקה לרבעון השני של 2026 עומד על 29%** ומציג התחזקות של 2 נק' האחוז מהרבעון הקודם ושל 17 נק' האחוז מהתקופה המקבילה בשנה שעברה.

הסיבות העיקריות לצמצום כוח העבודה הן ירידה בצורך בחלק מהתפקידים בעקבות אוטומציה, שינויים בשוק שהפחיתו את הביקוש לחלק מהמשרות, והתאמת מצבת העובדים לרמת הביקוש הנוכחית.



הסיבות המרכזיות לגיוס עובדים הן התרחבות החברה והיווצרות תפקידים חדשים, כניסה לתחומי פעילות נוספים שמחייבת גיוס לתפקידים חדשים, וכן צורך בכוח אדם ייעודי עבור פרויקטים ספציפיים או יוזמות זמניות



### צפי התעסוקה הגבוה ביותר דווח בענפים :

**43%**  
שירותים מקצועיים,  
מדעיים וטכנולוגים



**53%**  
שירותי מידע  
ותקשורת



**59%**  
תשתיות, אנרגיה  
ומשאבים טבעיים



\*תוצאת מדד צפי התעסוקה נטו (Net Employment Outlook) נעה בטווח שבין +100% ל-100%. הנתונים עוברים התאמה עונתית.

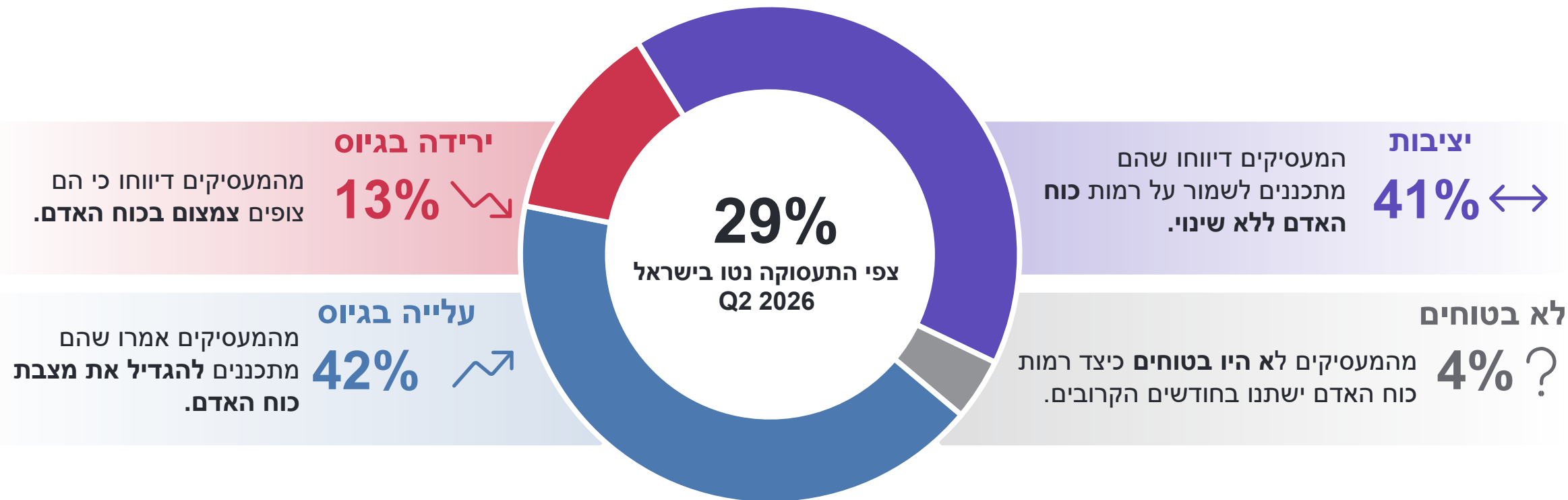


# צפי התעסוקה Q2 2026 הממצאים בישראל



# צפי התעסוקה בישראל לרבעון השני של 2026

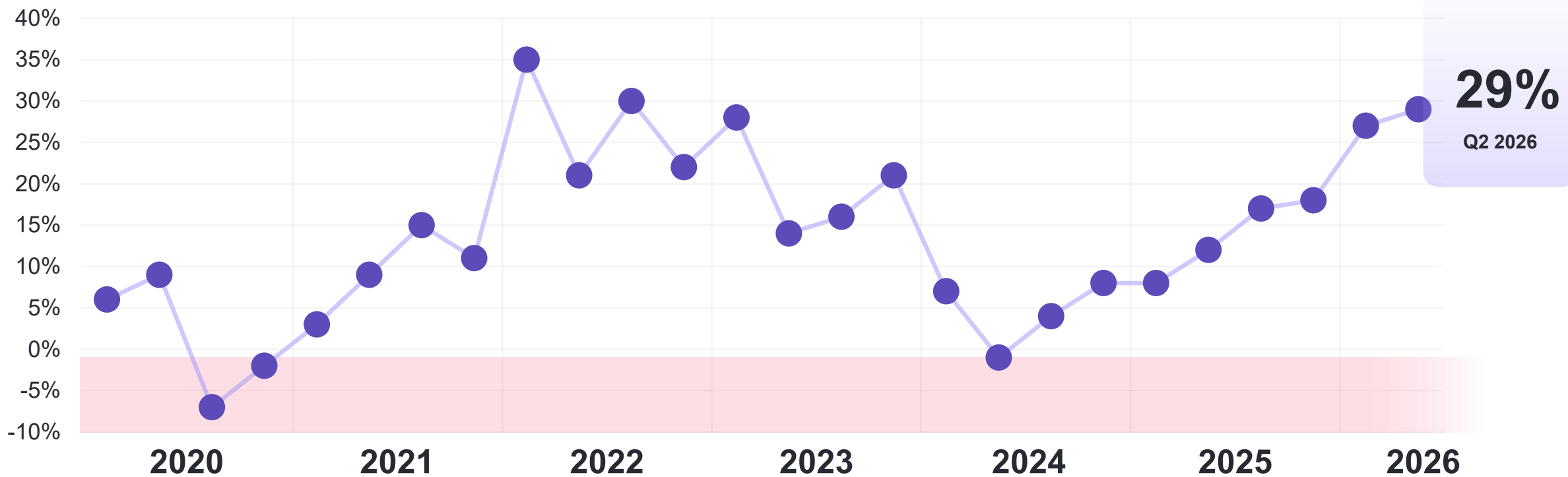
צפי התעסוקה נטו, המשמש כאינדיקטור גלובלי של מגמות בשוק העבודה ומחושב על ידי ניכוי אחוז המעסיקים שצופים ירידה בהיקפי הגיוס מאחוז המעסיקים הצופים עלייה, עומד כיום בישראל על 29%.



\*תוצאת מדד צפי התעסוקה נטו (Net Employment Outlook) נעה בטווח שבין +100% ל-100%-. הנתונים עוברים התאמה עונתית.

# צפי התעסוקה בישראל נמצא במגמת עלייה עקבית מתחילת 2024

צפי התעסוקה בישראל התחזק ב-2 נקודות האחוז מאז הרבעון הקודם, וב-17 נקודות האחוז בהשוואה לתקופה המקבילה אשתקד





העלייה  
המשמעותית  
ביותר מרבעון קודם



תשתיות, אנרגיה ומשאבים טבעיים **59%** +66 נק'



שירותי מידע ותקשורת **53%** +34 נק'



שירותים מקצועיים, מדעיים וטכנולוגיים **43%** +17 נק'



הייטק וטכנולוגיה **39%** +1 נק'



בנייה ונדל"ן **33%** -3 נק'



לוגיסטיקה ומסחר **29%** -3 נק'



תעשייה **28%** -10 נק'



פיננסים וביטוח **22%** +11 נק'



בריאות ורווחה **12%** -10 נק'



אירוח ותיירות **0%** -30 נק'

## צפי התעסוקה בישראל לפי ענפי מפתח

הענפים תשתיות, אנרגיה ומשאבים טבעיים (59%) ושירותי מידע ותקשורת (53%) הציגו את הצפי הגבוה ביותר וכן את העלייה המשמעותית ביותר מהרבעון האחרון (של 66 נק' האחוז).

\*גודל מדגם היה קטן לכן יש להתייחס לנתון או להשוואה כאל אינדיקציה בלבד.

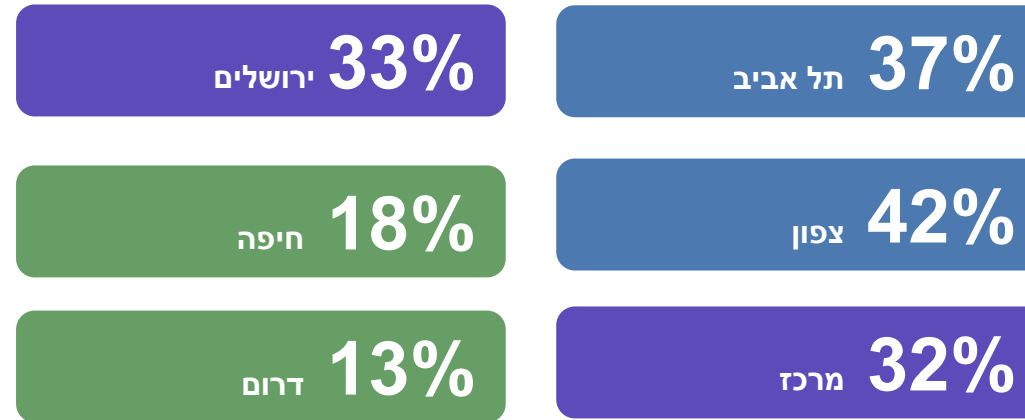
# תחזיות התעסוקה בישראל לפי גודל ארגון

המגמה התפכה לעומת הרבעון הקודם - ארגונים גדולים, גדולים מאוד וארגוני ענק מדווחים על הצפי הגבוה ביותר ומציגים עלייה לעומת הרבעון הקודם ואילו ארגונים קטנים מציגים צפי נמוך יותר וירידה לעומת הרבעון הקודם.



# צפי התעסוקה בישראל בחלוקה לאזורים

מעסיקים **בצפון** (42%) ו**בתל אביב** (37%) מדווחים על צפי התעסוקה הגבוה ביותר. במרכז נרשמה ההתחזקות המשמעותית ביותר ביחס לרבעון הקודם (של 13 נק' האחוז) ובתל אביב נרשמה ההתחזקות המשמעותית ביותר ביחס לשנה שעברה של 35 נק' אחוז. צפי התעסוקה הנמוך ביותר צפוי באזור הדרום (13%), מהווה היחלשות של 2 נקודות האחוז מהרבעון הקודם.



# צפי התעסוקה לרבעון השני של 2026 לפי מדינה



**31%**  
הממוצע הגלובלי



המעסיקים **בהודו** דיווחו על השיפור הרבעוני החזק ביותר בצפי התעסוקה עם עלייה של 16 נקודות האחוז.

נורבגיה	21%
יוון	20%
קולומביה	18%
גרמניה	18%
הונגריה	18%
שוויץ	18%
יפן	17%
פינלנד	15%
צרפת	15%
בלגיה	13%
צ'כיה	13%
הונג קונג	11%
סלובקיה	3%
<b>רומניה</b>	<b>-5%</b>

אוסטרליה	33%
פורטו ריקו*	32%
פולין	31%
סין	29%
<b>ישראל</b>	29%
פורטוגל	29%
טאיוון	29%
ספרד	28%
בריטניה	27%
קנדה	24%
סינגפור	24%
ארגנטינה	23%
איטליה	22%
טורקיה	22%

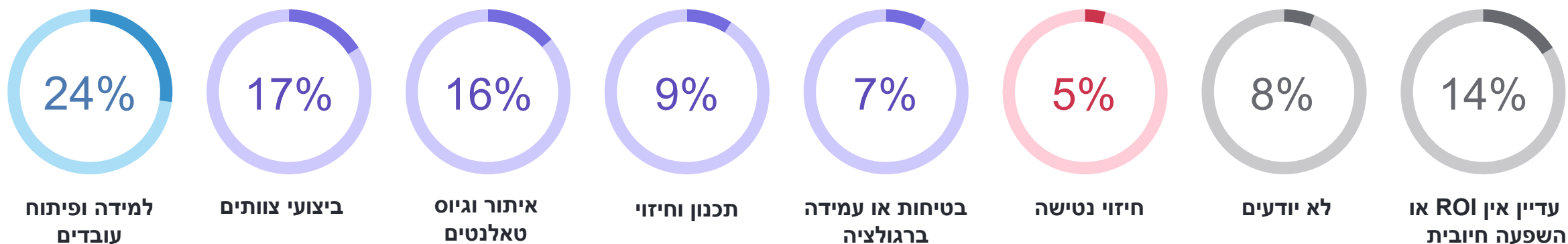
<b>הודו</b>	<b>68%</b>
איחוד האמירויות*	60%
ברזיל	55%
וייטנאם*	47%
פנמה	44%
קוסטה ריקה	43%
מקסיקו	41%
שוודיה	39%
ארצות הברית	38%
הולנד	37%
פרו	37%
צ'ילה*	36%
אירלנד	36%
גואטמלה	34%

\*ה-NEO של צ'ילה, פורטו ריקו, איחוד האמירויות ווייטנאם אינם מנוכחים עונתית בשלב זה, ויעברו התאמה עונתית לאחר שייצברו נתונים של 16 רבעונים.



# מגמות בעולם העבודה

# באיזה תחום המעסיקים בישראל מזהים את ה- ROI הגבוה ביותר משימוש ב-AI



מעסיקים בישראל סבורים כי שימוש ב-AI בתחום **הלמידה ופיתוח העובדים** מניב את ה- ROI הגבוה ביותר



## הציפיות שלא מומשו מ-AI



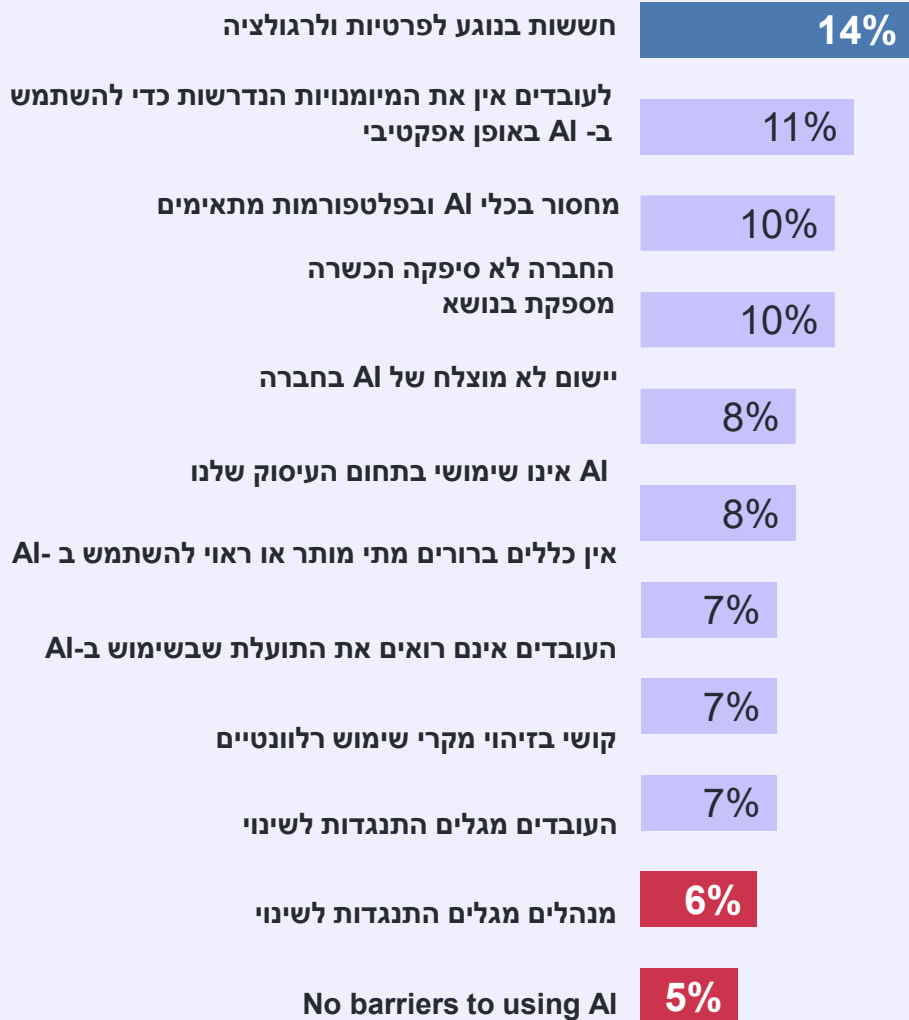
רק 7% מהמעסיקים דיווחו שפתרונות ה-AI הקיימים עומדים בציפיות שלהם בכל הנוגע לגיוס, קליטה והכשרת עובדים



המשיבים יכלו לבחור ביותר מאפשרות אחת, ולכן סכום האחוזים גבוה מ-100%.

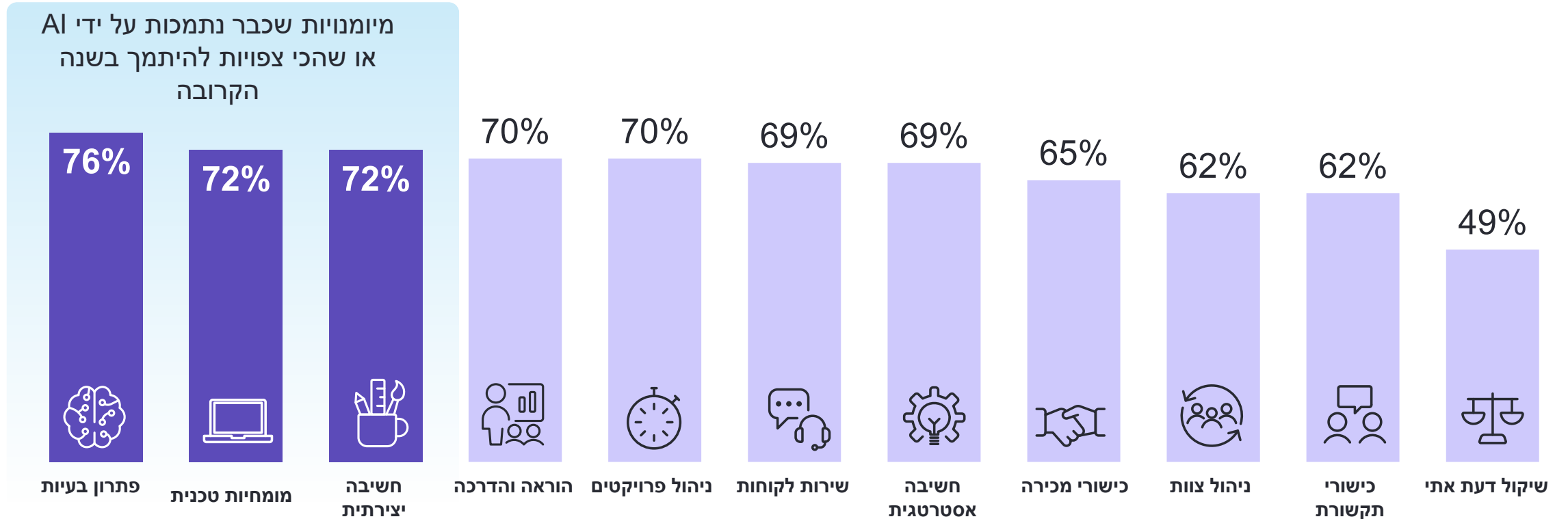
# האתגרים המרכזיים של עובדים עם AI

**93%** מהארגונים מדווחים על אתגרים בשימוש של העובדים ב-AI, המונעים בעיקר מחששות לפרטיות ולרגולציה, כשפערי הכשרה והיעדר כלים מתאימים ניצבים מיד אחריהם



המשיבים יכלו לבחור ביותר מאפשרות אחת, ולכן סכום האחוזים גבוה מ-100%.

# המיומנויות שצפויות להיתמך על ידי AI בשנה הקרובה



המשיבים יכלו לבחור ביותר מאפשרות אחת, ולכן סכום האחוזים גבוה מ-100%.

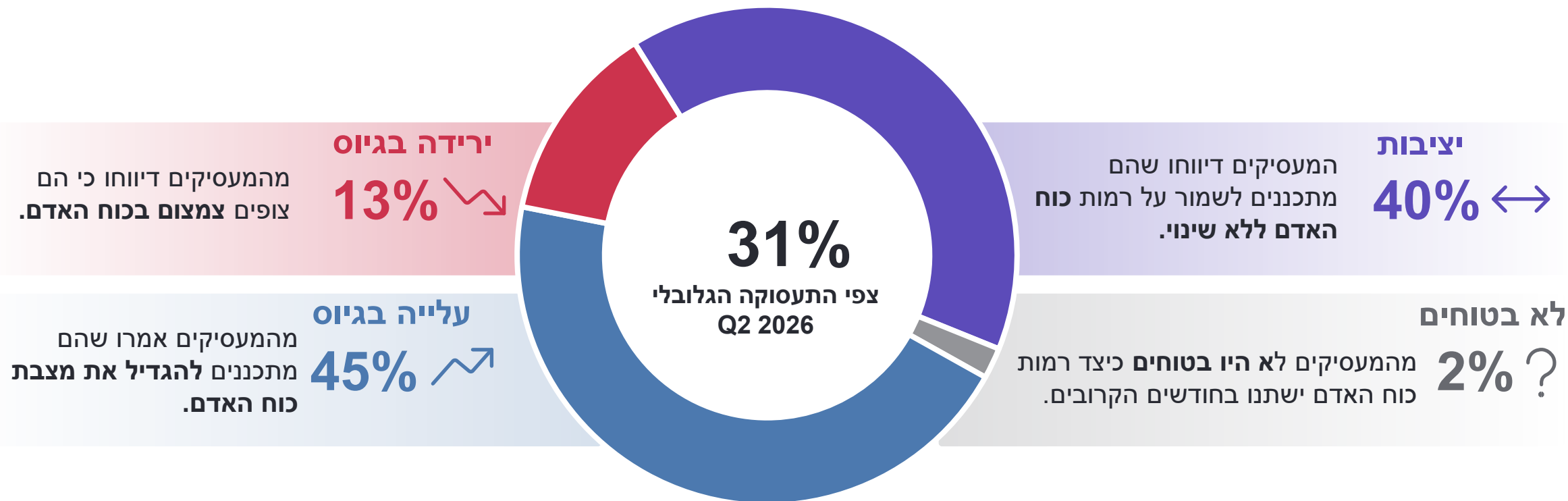


צפי התעסוקה  
Q2 2026  
מבט כלל עולמי



# צפי התעסוקה הגלובלי לרבעון השני של 2026

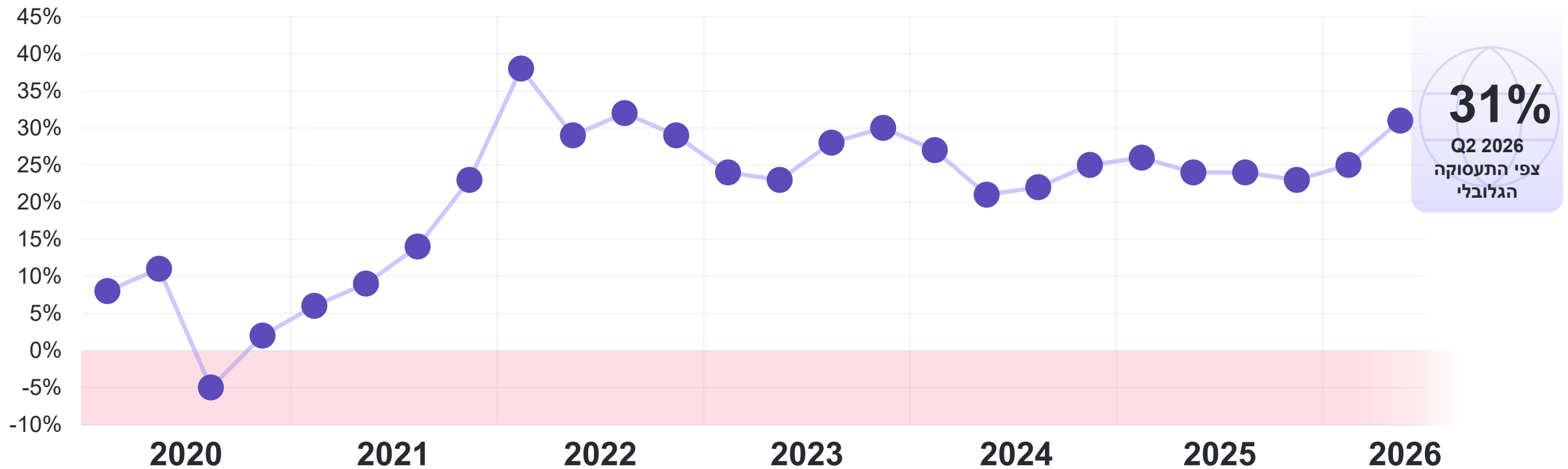
צפי התעסוקה הגלובלי הממוצע לרבעון הקרוב עומד על 31% ומשקף עלייה משמעותית של 7 נק' אחוז מהרבעון הקודם.



\*תוצאת מדד צפי התעסוקה נטו (Net Employment Outlook) נעה בטווח שבין 100%+ ל-100%-. הנתונים עוברים התאמה עונתית.

# שינויים בצפי התעסוקה הגלובלי לאורך זמן

צפי התעסוקה הגלובלי לרבעון השני של 2026 התחזק ב-6 נקודות האחוז מהרבעון הקודם וב-7 נקודות האחוז לעומת התקופה המקבילה אשתקד.



השיפור  
המשמעותי  
ביותר ביחס  
לרבעון הקודם



## שירותי מידע ותקשורת

41% +12



פיננסים וביטוח

35% +2



בנייה ונדל"ן

34% +6



שירותים מקצועיים, מדעיים וטכנולוגיים

33% +8



מסחר ולוגיסטיקה

33% +10



תעשייה

30% +5



תשתיות, אנרגיה ומשאבים טבעיים

27% +5



בריאות ורווחה

24% +5



אירוח ותיירות

22% -3



## צפי התעסוקה הגלובלי לפי ענפי מפתח

מעסיקים מענף שירותי מידע ותקשורת  
דיווחו גם על צפי התעסוקה הגבוה ביותר  
וגם על השיפור המשמעותי ביותר לעומת  
הרבעון הקודם.

# צפי התעסוקה הגלובלי לפי גודל הארגון

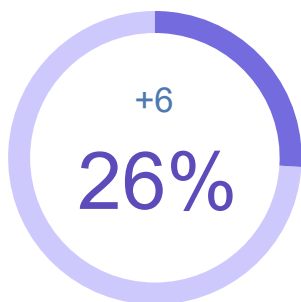
ארגונים עם **250-999** עובדים דיווחו על הצפי הגבוה ביותר לרבעון השני של 2026, בעוד שארגונים עם **פחות מ-10 עובדים** דיווחו על השיפור המשמעותי ביותר בצפי לעומת התקופה המקבילה אשתקד.

**פחות מ-10**  
עובדים

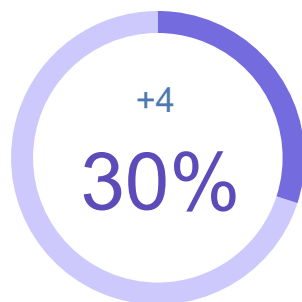


השיפור המשמעותי ביותר

**10-49**  
עובדים



**50-249**  
עובדים

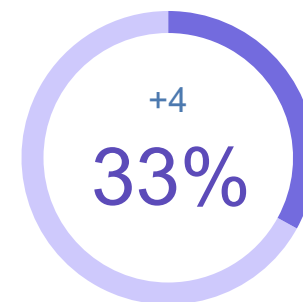


**250-999**  
עובדים

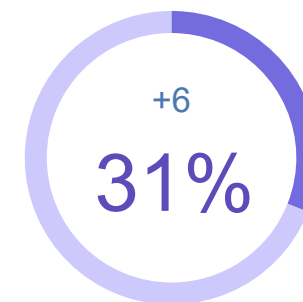


הצפי החזק ביותר

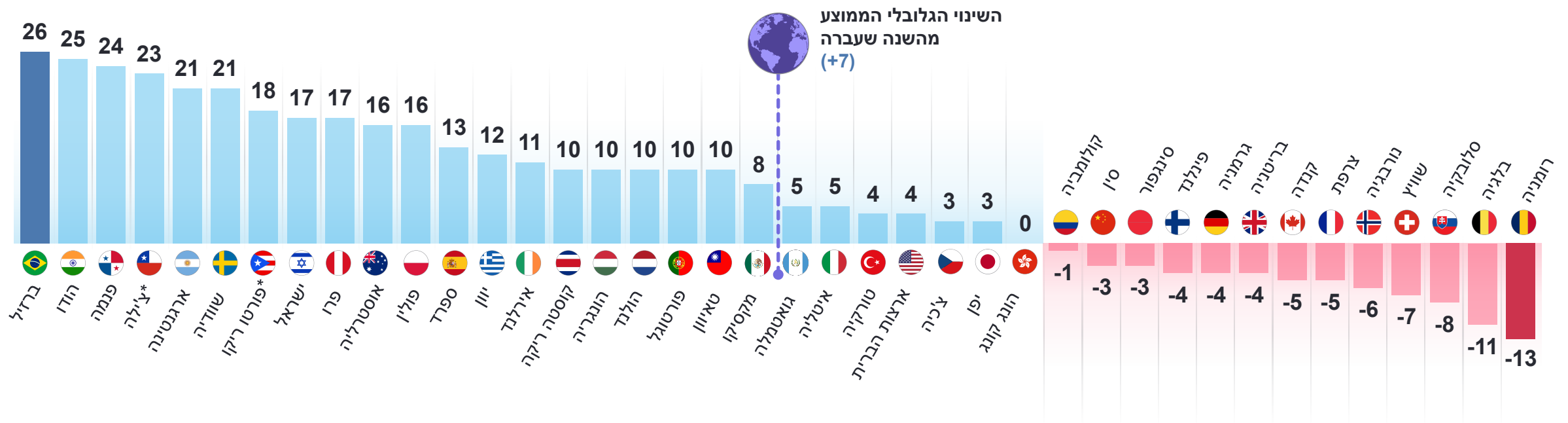
**1,000-4,999**  
עובדים



**+5,000**  
עובדים



# שינוי שנתי בצפי התעסוקה לפי מדינה



\*ה-NEO של צ'ילה, פורטו ריקו, איחוד האמירויות ווייטנאם אינם מנוכחים עונתית בשלב זה, ויעברו התאמה עונתית לאחר שייצברו נתונים של 16 רבעונים.

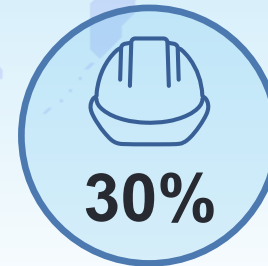
# תחזיות התעסוקה ברחבי אירופה והמזרח התיכון

צפי התעסוקה באירופה ובמזרח התיכון השתפר לעומת הרבעון הקודם (+3 נקודות) ולעומת התקופה המקבילה אשתקד (+4 נקודות).



הצפי החזק ביותר

הביקוש לגיוס עובדים ברחבי האזור מונע על ידי המעסיקים :



בנייה ונדל"ן



ארגונים עם 250-999 עובדים

\*ה-NEO של ציילה, פורטו ריקו, איחוד האמירויות ווייטנאם אינם מנוכחים עונתית בשלב זה, ויעברו התאמה עונתית לאחר שייצברו נתונים של 16 רבעונים.



# אודות הסקר



# אודות הסקר

סקר צפי התעסוקה של ManpowerGroup הוא הסקר המקיף ומתקדם ביותר מסוגו, ונחשב למדד כלכלי חשוב ברמה הגלובלית. צפי התעסוקה נטו מייצג נתון שנגזר מאחוז המעסיקים שצופים עלייה בפעילות הגיוס, בניכוי אחוז המעסיקים שצופים ירידה. הצלחת הסקר, שנערך מאז 1962, נזקפת לזכות גורמים שונים:

**ייחודיות:** אין מתחרים לסקר זה בגודל, בהיקף, במשך קיומו ובתחום ההתמקדות שלו. סקר צפי התעסוקה של ManpowerGroup והוא סקר התעסוקה המתקדם והמקיף ביותר בעולם. במסגרת הסקר נשאלים המעסיקים המשתתפים על תחזיות ההעסקה שלהם לרבעון הבא. סקרים ומחקרים אחרים נוטים להתמקד בנתוני עבר ולדווח על אירועי עבר.

**אובייקטיביות:** הסקר נערך בקרב מדגם מייצג של ממעסיקים מכל המדינות והטריטוריות המשתתפות. משתתפי הסקר אינם נלקחים ממאגר הלקוחות של ManpowerGroup.

**ביסוס:** הסקר מבוסס על ראיונות עם 41,764 מעסיקים במגזר הציבורי והפרטי ב-42 מדינות, במטרה למדוד את מגמות התעסוקה הצפויות בכל רבעון. המדגם מאפשר ניתוח של ענפים או אזורים ספציפיים במטרה להגיע למידע מפורט יותר.

**התמקדות:** זה למעלה משישה עשורים שהסקר שלנו מבוסס כולו על שאלה אחת בלבד: "מהם השינויים הצפויים, לדעתך, בהיקף הכולל של התעסוקה באזורך בשלושת החודשים הקרובים (עד סוף יוני 2026) בהשוואה לרבעון הנוכחי?"

**מתודולוגיה:** לקראת הדוח שמתייחס לרבעון השני של 2026, המתודולוגיה המשמשת לאיסוף הנתונים לסקר צפי התעסוקה עברה דיגיטציה ב-42 שווקים. התשובות לסקר נאספו בין 1 לינואר ל-3 בפברואר 2026. שאלת הסקר ופרופיל המשתתפים לא השתנו. גודל העסקים והענפים מתוקננים בכל המדינות והטריטוריות, במטרה לאפשר השוואות בינלאומיות.

## הצהרות תחזיתיות:

דוח זה מכיל הצהרות תחזיתיות בנוגע לעתיד, כולל הצהרות לגבי הביקוש לעובדים באזורים, במדינות ובענפים מסוימים, לגבי אי הוודאות הכלכלית ולגבי מגמות בכוח העבודה, כולל קידום של יוזמות בתחום הגיוון וההכללה וסגירה של פערי כישורים במטרה לעמוד היעדים בתחום ה ESG. ייתכן שההתרחשויות או התוצאות בפועל יהיו שונות באופן משמעותי ממה שנזכר בהצהרות תחזיתיות אלה עקב סיכונים, אי ודאויות והנחות שונים. הגורמים הללו כוללים את הנתונים שנזכרים בדוחות החברה שהוגשו למועצה לני"ע (SEC), כולל הפרטים הכלולים תחת הכותרת 'גורמי סיכון' בדוח השנתי של החברה בטופס K-10 העדכני לשנה שהסתיימה ב-31 בדצמבר 2024, שהמידע המוכל בו משולב בזאת. ManpowerGroup אינה נושאת כל חבות שהיא לעדכון הצהרות תחזיתיות או הצהרות אחרות הנזכרות בפרסום זה, למעט כנדרש על פי חוק.



## שאלות נפוצות

### מה זה בכלל צפי תעסוקה נטו (NEO)?

צפי התעסוקה נטו מחושב על פי אחוז המעסיקים שצופים עלייה בפעילות הגיוס פחות אחוז המעסיקים שצופים ירידה בהיקף התעסוקה באזורם ברבעון הבא. המשמעות של צפי תעסוקה נטו חיובי היא שבעיקרון יש יותר מעסיקים שצופים הגדלה של מצבת כוח האדם בשלושת החודשים הקרובים מאשר כאלה שמתכננים קיצוצים.

### מהי התאמה עונתית ומה השימוש בה במסגרת סקר צפי התעסוקה של ManpowerGroup?

התאמה עונתית היא תהליך סטטיסטי שמאפשר להציג את נתוני הסקר מבלי להשפיע על התנודות בגיוס שמתרחשות באופן טבעי לאורך השנה, על פי רוב כתוצאה מגורמים חיצוניים שונים כמו שינויים במזג האוויר, מחזורי ייצור מסורתיים וחגים לאומיים. התאמה עונתית גורמת לשיטוח של נתוני שיא ולהחלקה של קפיצות בנתונים על מנת להמחיש בצורה טובה יותר את מגמות הגיוס בפועל, ולספק ייצוג מדויק יותר של תוצאות סקר צפי התעסוקה של ManpowerGroup.

### איך ארגונים נבחרים להשתתף בסקר?

המעסיקים נבחרים על פי סוגי החברות והארגונים שהם מייצגים. אנחנו שואפים להבטיח שמדגם המשתתפים בסקר ייצג את שוק העבודה הלאומי של כל מדינה משתתפת, לכן המדגם מכול מדינה מבוסס על יחס ההתפלגות הכולל של ענפי תעשייה וגודל ארגונים באותה מדינה.

### את מי אתם מראיינים בכול ארגון או חברה?

האדם שנבחר לראיון יהיה מישהו בעל תמונה רחבה של כל דרגי האיוש ותוכניות הגיוס בארגון. בדרך כלל זה יהיה סמנכ"ל משאבי האנוש או אחד ממנהלי מחלקת משאבי האנוש. עם זאת, בארגונים קטנים יותר, זה עשוי להיות כל מנהל בכיר שהוא, או אפילו המנכ"ל.

# הגדרת ורטיקלים (סקטורים ענפיים)

החל מסקר (Q1 2026) עודכנו הסקטורים הענפיים כך שיתאימו למערכת הסיווג הצפון אמריקאית (NAICS) נתונים היסטוריים סווגו מחדש וימשיכו להיות זמינים בהתאם להגדרות שלהלן:

**בנייה ונדל"ן:** בנייה; נדל"ן; מוצרי בנייה; בנייה והנדסה; חברות מסחר ומפיצים; תת-ענף תעשייה אחר; חומרי בנייה; ניהול ופיתוח נדל"ן; בניית מבנים; הנדסה אזרחית כבדה ובנייה אזרחית; קבלני משנה/קבלני מקצוע, שירותי השכרה וליסינג; מחכירים של נכסים בלתי מוחשיים לא פיננסיים; פיננסיים וביטוח, כולל.

**פיננסים וביטוח:** בנקים; מוסדות חיסכון ומימון משכנתאות; שירותים פיננסיים מגוונים; מימון צרכני; שוקי הון; קרנות השקעה בנדל"ן למשכנתאות, ביטוח; קרנות השקעה בנדל"ן מבוססות הון, תת-ענף פיננסיים ונדל"ן אחר; רשויות מוניטריות-בנק מרכזי; תיווך אשראי ופעילויות נלוות; ניירות ערך, חוזי סחורות והשקעות פיננסיות אחרות ופעילויות נלוות; חברות ביטוח ופעילויות נלוות; קרנות, נאמנויות וכלי השקעה פיננסיים אחרים.

**אירוח ותיירות:** מוסדות פנאי, גיימינג וקזינו; לינה, מסעדות, בתי מלון, ריזורטים וקווי קרוז; אמנויות, בידור ונופש; שירותי לינה ומזון.

**שירותי מידע:** תוכנה; ציוד תקשורת; חומרת טכנולוגיה, אחסון ענן; תת-ענף IT אחר; שירותי תקשורת מגוונים; שירותי תקשורת אלחוטית; מדיה והוצאה לאור; בידור; מדיה ושירותים אינטראקטיביים; תת-ענף תקשורת אחר; תעשיות קולנוע והקלטת קול; הוצאות לאור של עיתונים, כתבי עת, ספרים ומדריכים; מוציאים לאור של תוכנה; שידור וספקי תוכן; תקשורת; ספקי תשתיות מחשוב, עיבוד נתונים, אחסון אתרים ושירותים נלווים; פורטלי חיפוש ברשת, ספריות, ארכיונים ושירותי מידע אחרים.

**תעשייה:** ייצור; תעופה וחלל וביטחון; ציוד חשמלי; מכונות; כימיקלים; תת-ענף חומרים אחר; ציוד אלקטרוני, מכשירים ורכיבים; מוליכים למחצה וציוד למוליכים למחצה; ייצור תעשייתי; ייצור אנרגיה ושירותים ציבוריים; ייצור חומרים; ייצור תחבורה; ייצור מוצרי צריכה ושירותים; ייצור בתחום הבריאות ומדעי החיים; ייצור בתחום ה-IT ייצור שירותי תקשורת; ייצור אחר; ייצור מזון; ייצור משקאות ומוצרי טבק; טחנות טקסטיל; מוצרי טקסטיל; ייצור הלבשה; ייצור עור ומוצרים נלווים; מוצרי עץ; ייצור נייר; דפוס ופעילויות תמיכה נלוות; ייצור מוצרי נפט ופחם; ייצור כימיקלים בסיסיים; ייצור שרפים, גומי סינתטי, וסיבים סינתטיים ומלאכותיים וחומרים; ייצור חומרי הדברה, דשנים וכימיקלים חקלאיים אחרים; ייצור תרופות ותכשירים רפואיים; ייצור צבעים, ציפויים ודבקים; ייצור סבון, חומרי ניקוי ותכשירי טואלטיקה; ייצור כימיקלים ותכשירים כימיים אחרים; ייצור מוצרי פלסטיק וגומי; ייצור מוצרים מינרליים לא מתכתיים; ייצור מתכות בסיס; ייצור מוצרי מתכת מעובדים; ייצור מכונות; ייצור מחשבים וציוד היקפי; ייצור ציוד תקשורת; ייצור ציוד אודיו ווידאו; ייצור מוליכים למחצה ורכיבים אלקטרוניים אחרים; ייצור מכשירי ניווט, מדידה, ציוד אלקטרו-רפואי ומכשירי בקרה; ייצור ושכפול מדיה מגנטית ואופטית; ייצור ציוד חשמלי, מכשירים ורכיבים; ייצור כלי רכב מנועיים; ייצור מרכבי רכב ונגררים; ייצור חלקי רכב; ייצור מוצרי תעופה וחלל וחלקים; ייצור ציוד מסילות, בניית ספינות וסירות; ייצור ציוד תחבורה אחר; ייצור רהיטים ומוצרים נלווים; ייצור מגוון/שונות.

# המשך - הגדרת ורטיקלים (סקטורים ענפיים)

**שירותים מקצועיים, מדעיים וטכנולוגיים:** פעילויות מקצועיות, מדעיות וטכניות; שירותים מסחריים ואספקה; שירותים מקצועיים; שירותי צרכן מתמחים; שירותי מערכות מידע; שירותים מנהליים ושירותי תמיכה; שירותים משפטיים; הנהלת חשבונות, הכנת דוחות מס, הנהלת ספרים ושירותי שכר; שירותי אדריכלות, הנדסה ושירותים נלווים; שירותי עיצוב מתמחים; תכנון מערכות מחשב ושירותים נלווים; שירותי ייעוץ ניהולי, מדעי וטכני; שירותי מחקר ופיתוח מדעי; פרסום, יחסי ציבור ושירותים נלווים; שירותים מקצועיים, מדעיים וטכניים נוספים; ניהול חברות ותאגידים.

**בריאות ורווחה:** חינוך; בריאות ועבודת רווחה; ממשלה או רשויות מקומיות או שירות ציבורי; שירותי חינוך; ציוד ואספקה לבריאות; ספקי ושירותי בריאות; טכנולוגיות בריאות; ביוטכנולוגיה; תרופות; כלים ושירותים למדעי החיים; תת-ענף בריאות ומדעי החיים אחר; ארגון ללא מטרת רווח/עמותה/ארגון צדקה/ארגון דתי; מוסדות חינוך; בריאות וסיוע חברתי; שירותים אחרים (למעט מנהל ציבורי); מנהל ציבורי.

**מסחר ולוגיסטיקה:** מסחר סיטונאי וקמעונאי; תיקון כלי רכב; מכולות ואריזה; מוצרי נייר ויער; מטען אווירי ולוגיסטיקה; חברות תעופה; תחבורה ימית; תחבורה בכביש ובמסילה; תשתיות תחבורה; רכיבי רכב; כלי רכב; תת-ענף תחבורה, לוגיסטיקה ורכב אחר; מוצרים בני-קיימא לבית; מוצרי פנאי; טקסטיל, לבוש ומוצרי יוקרה; מפיצים; קמעונאות מקוונת ושיווק ישיר; קמעונאות רב-תחומית (חנויות כלבו וכד'); קמעונאות מתמחה (אופנה, טכנולוגיה וכד'); תת-ענף מוצרים ושירותים אחרים בשיקול דעת הצרכן; קמעונאות מזון ומוצרי יסוד; משקאות; מוצרי מזון; טבק; מוצרי משק בית; מוצרי טיפוח אישי; תת-ענף מוצרי יסוד אחרים לצרכן; סיטונאי כלי רכב וחלקי חילוף ואספקה; סיטונאי רהיטים וריהוט לבית; סיטונאי עצים וחומרי בנייה; סיטונאי ציוד מקצועי ומסחרי ואספקה; סיטונאי מתכות ומינרלים (למעט נפט); סיטונאי מכשירי חשמל ביתיים ומוצרים חשמליים ואלקטרוניים; סיטונאי חומרי בניין, אינסטלציה וציוד חימום, ואספקה; סיטונאי מכונות, ציוד ואספקה; סיטונאי מוצרים בני-קיימא שונים; סיטונאי נייר ומוצרי נייר; סיטונאי תרופות ומוצרי פארם נלווים; סיטונאי הלבשה, בדים ומרכולת תפירה; סיטונאי מצרכי מזון ומוצרים נלווים; סיטונאי חומרי גלם חקלאיים; סיטונאי כימיקלים ומוצרים נלווים; סיטונאי נפט ומוצרי נפט; סיטונאי בירה, יין ומשקאות אלכוהוליים מזוקקים; סיטונאי מוצרים מתכלים שונים; סוכנים וברוקרים במסחר סיטונאי; סוחרי כלי רכב וחלקים; סוחרי חומרי בנייה וציוד גינון ואספקה; קמעונאי מזון ומשקאות; קמעונאי רהיטים, ריהוט לבית, אלקטרוניקה ומכשירי חשמל; קמעונאים של סחורה כללית; קמעונאי בריאות וטיפוח אישי; תחנות דלק וסוחרי דלק; קמעונאי ביגוד, אביזרי לבוש, נעליים ותכשיטים; קמעונאי ציוד ספורט, תחביבים, כלי נגינה, ספרים וקמעונאים נוספים; תחבורה אווירית; תחבורה מסילתית; תחבורה ימית; הובלה במשאיות; תחבורה ציבורית ותחבורה קרקעית לנוסעים; הובלה בצנרת; תחבורה נופית ותיירותית; פעילויות תמיכה לתחבורה; שירות דואר; שליחויות ומסרים; אחסנה ומחסנים.

**תשתיות, אנרגיה ומשאבים טבעיים:** כרייה וחציבה; אספקת חשמל, גז ומיזוג אוויר; אספקת מים; ביוב, ניהול פסולת ופעילויות שיקום/טיפול סביבתי; ציוד ושירותי אנרגיה; נפט, גז ודלקים מתכלים; שירותי חשמל; שירותי גז; שירותים רב-תחומיים; שירותי מים; שיקום/טיפול בפסולת; יצרני חשמל עצמאיים ויצרני חשמל מאנרגיה מתחדשת; תת-ענף אנרגיה ותשתיות אחר; מתכות וכרייה; חקלאות ודיג; חקלאות, ייעור, דיג וצייד; הפקת נפט וגז; כרייה (למעט נפט וגז); פעילויות תמיכה לכרייה; תשתיות; ניהול פסולת ושיקום/טיפול סביבתי.

## הפתרונות המקיפים של ManpowerGroup בתחום משאבי האנוש



ייעוץ וניתוח כוח  
האדם בארגון



ניהול ותפעול  
עובדים



איתור  
וגיוס  
טאלנטים



ניהול  
כוח אדם  
במיקור חוץ



ליווי  
במעברי  
קריירה



משיכת טאלנטים  
מובילים



צריכים פתרונות בתחום משאבי האנוש? דברו איתנו

[manpowergroup.co.il/contacts](https://manpowergroup.co.il/contacts)